



ELŐTERJESZTÉS
IVÁNCSA KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. NOVEMBER 29-I NYÍLT ÜLÉSÉRE

4. napirend

Tárgy: Iváncsa Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata

*Az előterjesztés tárgyalása a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv) 46. § (1) bekezdése alapján **nyílt ülésen** történik*

Tisztelt Képviselő-testület!

A képviselő-testület az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (Ebktv.) 31. §-ában foglaltaknak megfelelően a 141/2018. (XII.11.) határozatával fogadta el a 2018-2023. időszakra szóló helyi esélyegyenlőségi programot (HEP).

Az Ebktv. vonatkozó szabályai a következők: 31. § (1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. (4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amelynek kimenetele kétféle lehet: - az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges. Ebben az esetben a képviselő-testületnek arról szükséges határoznia, hogy az Ebktv-ben foglaltaknak megfelelően a HEP kétévente előírt áttekintésének eleget tett, a HEP-et változatlan formában elfogadja. A képviselő-testület határozatát fel kell tölteni a HEP-ek elkészítésének és a felülvizsgálatok nyomkövetésének támogatására létrehozott szoftver dokumentumai közé (ahogyan azt a nyilatkozatot is, hogy felülvizsgálat nem történt); - a HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról.

A HEP felülvizsgálata megtörtént, amely során megállapításra került, hogy abban módosítás vált szükségessé. A módosított HEP az előterjesztés mellékletét képezi.

Iváncsa Községi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2022. (XI.29.) határozata
a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018-2023 dokumentumának felülvizsgálatáról

Iváncsa Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvényben foglaltaknak megfelelően, a kétévente előírt áttekintésnek eleget téve, a program határidőre megvalósult intézkedéseinek teljesítését elfogadja. Megállapítja, hogy a felülvizsgálat megtörtént, és a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervét a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

Felelős: Molnár Tibor, polgármester

Határidő: azonnal

*A képviselő-testület a javaslat elfogadásáról az Mötv. szerint **egyszerű többséggel** dönt.*

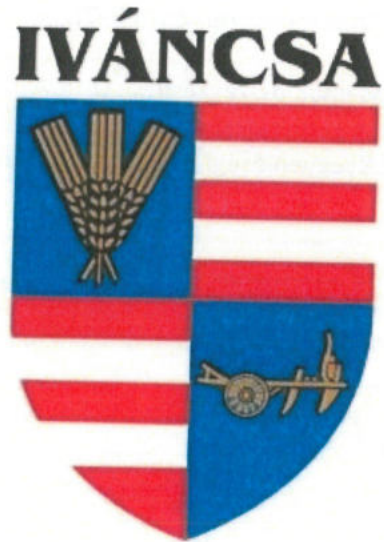
*A határozathozatal az Mötv. 48. §. (1) bekezdése, valamint az SZMSZ 45.§ alapján **nyílt szavazással** történik.*

Ivánca, 2022. november 21.



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Iváncsa Községi Önkormányzat



2018-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Értékeink, küldetésünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	Hiba! A könyvjelző nem létezik. 34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	52
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	60
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	67
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	74
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
1. A HEP IT részletei	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	75
Jövőképünk	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3. Megvalósítás	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3.1 A megvalósítás előkészítése	82
3.2 A megvalósítás folyamata.....	82
3.3 Monitoring és visszacsatolás	84
3.4 Nyilvánosság.....	84
3.5 Kötelezettségek és felelősség.....	86
3.6 Érvényesülés, módosítás	86
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik. 88

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Ivánca Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés intézményfenntartóira, a szociális háló tagjaira, továbbá helyi civil szervezeteire.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Ivánca a Duna középső, Fejér megyei szakaszán, annak jobb partján, a Budától Eszékre vivő fontos szárazföldi útvonal mentén kialakult település. Több évezredes múltja a bronzkorig tárul fel előttünk. A Krisztus előtti 2. évezredben a középső bronzkorban a Vátya-kultúra népe lakta. Elsősorban a vízjárta területek partjain emelkedő fennsíkokat szállták meg, így nem meglepő, hogy az iváncsai párkányzaton is otthont találtak.

Tompa Ferenc neves ősrégész 1935-ben öt urnasírt tár fel (de hasonló leletek a község egész területén előfordultak). Ezek között a legbecsesebb egy díszes, felfüggeszthető edényke, mely emberi alakot formáz, két lábon áll.

A rómaiak emlékét őrzi a határvonal- limes. A mai 6-os műút közelében épült az eszéki országút. A 3. századból való két mérföldkő, az Aquincumtól mért 34. római mérföldet jelölték. Ivánca határában a "Fok és a Malom út felező útján" Marosi Arnold feltárt egy 4*4 méter alapterületű római épületet, egy őrtartomány maradványát.

A népvándorlás koráról egy avar lovasvezér gazdag sírlelete tanúskodik. A honfoglalás, államalapítás korában királyi birtok. Első írásos emlékünk egy oklevél, melyben Erzsébet királyné Theodor (Tivadar) székesfehérvári prépostnak adományozza Iváncs földjét rétjeivel, erdeivel, kaszálóival, szigeteivel és minden tartozékával együtt. Iváncs - ahogy akkor írták - a mai településtől keletre feküdt. 1333-ban a pápai tizedlajstromban a falu plébánosa 1 garast fizetett, ami 6-10 család adója lehetett. A török időben elnéptelenedett. II. József idején Iváncsapuszta népessége 74 fő, a házak száma 14, a családoké 17. Benépesedése a 19. században ment végbe. Birtokosai, baracscai közbirtokosok Iváncsán építkeztek. 1830 óta működik a református iskola és imaház. 1850-ben adóközséggé szerveződött. Legjelentősebb birtokosai a Pázmándyak, Dienesek, Kazaiak, Robozok, Hollósyak, Bédyek, Kandók.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1897-ben olvasóköri, 1898 önkéntes tűzoltóegyesület alakul. A 20. század elején a népesség létszáma 1800 fő. 1907-ben a római katolikusok iskolakápolnát építenek, ez lesz az új templom megépítéséig 1985-ig a templomunk. Az első világháború nagy véráldozatot követel: 122 hősi halottat. 1921-től az agrár-nincsteleneknek házhelyet és néhány holdas parcellákat juttatnak. Ekkor épül a Szabadság és a Táncsics utca. Megalakul a Levente Egyesület, a Faluszövetség helyi szervezete, a KALOT, a KALÁSZ, a KIE, a Dalárda. 1938-ban Községi beruházás keretében megkezdődik az áramszolgáltatás bevezetése. A két világháború között díszpolgárrá választják gróf Bethlen István miniszterelnököt, Vas József népjóléti minisztert és Kozma Miklós belügyminisztert. A második világháború alatt közel három hónapig folytak itt a harcok. A hősi halottak száma 64, polgári áldozatoké 27, 1944 nyarán 14 zsidót hurcoltak el.

A település teljes közműrendszere kiépült: 1981-ben az ivóvíz hálózat, 1990-ben a gáz, az 1998-2002. évek között megtörtént a szennyvízelvezető csatornarendszer kiépítése.

2006-ban befejeződött a települést is érintő M6 jelű autópálya Budapest-Szekszárd közötti szakaszának megépítése, mely településünket újrapozicionálta. A rendszerváltást követően, főként pályázati forrásokat kihasználva megújultak a település közintézményei (általános iskola, Polgármesteri Hivatal, Helytörténeti Gyűjtemény, Orvosi rendelők, Faluház), továbbá a civil szféra és az Önkormányzat összefogásának eredményeként két műfüves labdarúgópálya került kialakításra és a Sportegyesület által használt épületek is felújítása is megtörtént. 2018. év végére befejeződött a faluház és az óvoda akadálymentesítése is, valamint az év közepére elkészült az akadálymentesített piac épülete is. Az elmúlt években megújult az orvosi rendelők épülete, egy szolgálati lakás. Emellett kialakításra került egy minibölcsőde, egy civilház (a civil szervezetek igényeinek kielégítésére), valamint egy új körzeti megbízotti iroda. Jelenlegi nagy projekt települészerte a járdák, és vízvezető árkok felújítása.

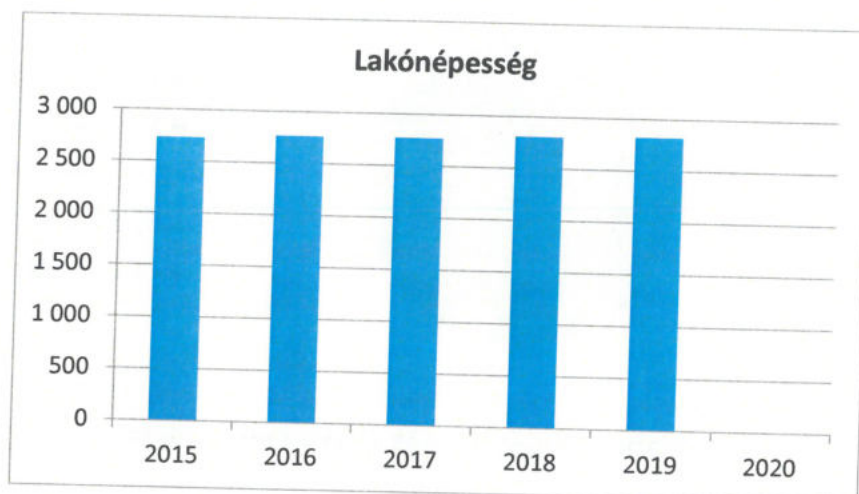
Jelen:

A település területe 25,17 km²

Lakónépesség száma az elmúlt években az alábbiak szerint alakult:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	2 730	bázis év
2016	2 762	101,17%
2017	2 770	100,29%
2018	2 806	101,30%
2019	2 821	100,53%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A korábban tapasztalható lakosságszám csökkenés az elmúlt években megállt, sőt megfordult, köszönhetően a születésszám növekedésnek és a betelepülő lakosoknak. Azért, hogy a kedvező folyamatok fennmaradjanak, szükséges olyan stratégiák kidolgozása, melyek a település vonzerejét megtartják.

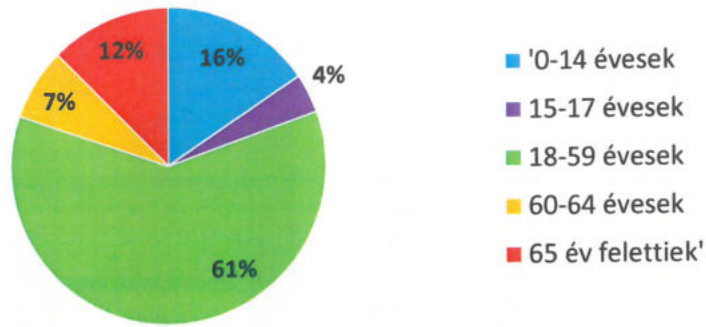
Az állandó népesség 2018. év december 31. napján életkor szerinti bontásban a következő képet mutatta:

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

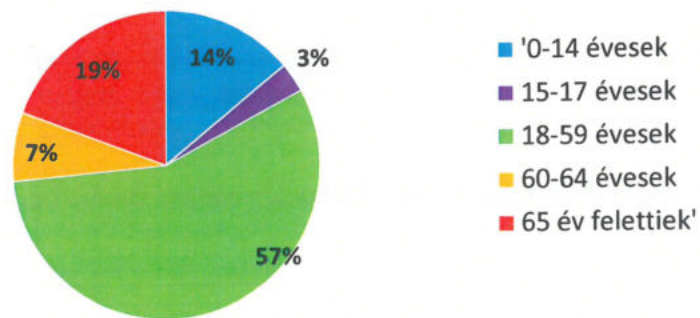
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1398	1426	2824	49,50%	50,50%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			88	3,12%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	218	200	418	7,72%	7,08%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	55	44	99	1,95%	1,56%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	849	804	1653	30,06%	28,47%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	102	103	205	3,61%	3,65%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	174	275	449	6,16%	9,74%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása

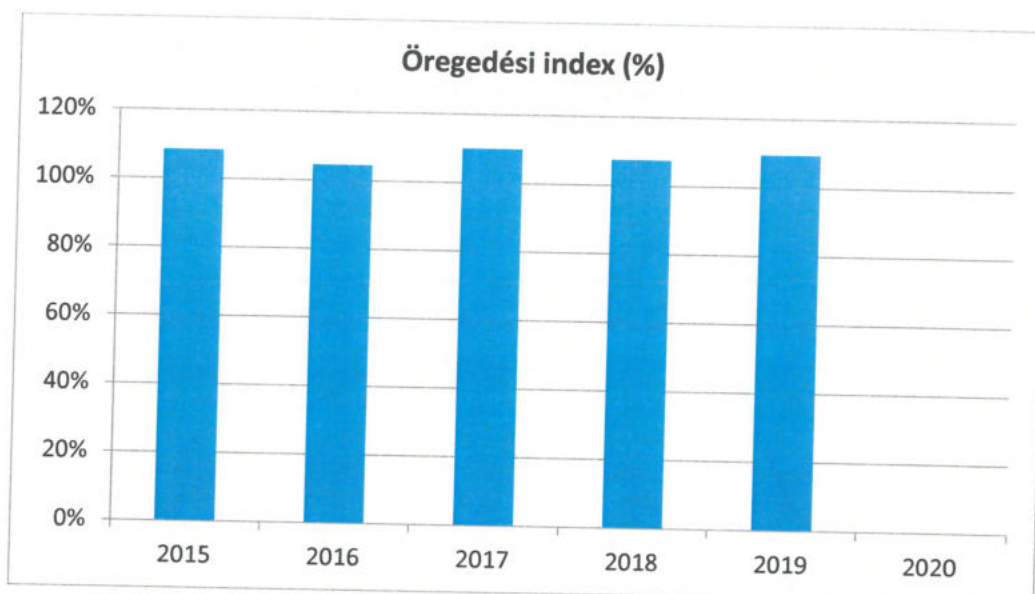


A fenti táblázatok az esélyegyenlőség különböző célcsoportjának beazonosításában nyújtanak segítséget.

Az **öregedési index** Ivánca község vonatkozásában az alábbiak szerint alakult az elmúlt években:

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	441	407	108,35%
2016	432	413	104,60%
2017	439	399	110,03%
2018	449	418	107,42%
2019	472	431	109,51%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A 100% fölötti összeg azt mutatja, hogy öregedő a társadalom, míg az az alatti összeg fiatalos népeségszerkezetről tesz tanúbizonyságot. Megállapíthatjuk, hogy községünkben több éven keresztül a fiatalodás volt megfigyelhető, azonban a folyamatos lakosságszámnövekedés ellenére sem volt jelentős a változás. Az elmúlt néhány évben ismételten megfordult a helyzet. Ez két szempontból lényeges. Egyrészt megmutatja, hogy mely csoportnak van fokozottabb ellátásra szüksége, másrészt a kiegyenlítettség elősegítése érdekében számba kell venni a lehetőségekhez mért teendőket.

Belföldi vándorlások

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	1,46
2016	19,66
2017	10,85
2018	11,84
2019	6,75
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A pozitív érték azt mutatja, hogy többen érkeznek községünkbe, mint ahányan elmennek innen. Az adatok alapján megállapíthatjuk, hogy az odavándorlás is jelentősen hozzájárul a népesség növekedéshez.

Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-10,57
2016	-5,83
2017	-8,32
2018	-1,08
2019	-4,62
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnos egyértelműen megállapítható, hogy községünkben a halálozások száma meghaladja az élve születések számát. Ez következik a korösszetételből, valamint az öregedési index 100% feletti értékéből. Ebből kifolyólag a gyermekvállalás ösztönzése kiemelt célként kell megjelenjen a jövőre nézve.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség biztosítása valamennyi társadalmi csoport számára egy kistélepülésen egyszerre rendkívüli kihívás és éppen a kistélepülés adottságainál fogva akár egyszerű feladat is lehet.

Egyszerű a tekintetben, mert a lakosság javarészt ismeri egymást és figyelnek lakókörnyezetükre, ebből adódóan hamarabb érkezik közvetlen jelzés a község vezetéséhez az esetlegesen felmerülő, esélyegyenlőség szempontjából felmerülő és megoldásra váró problémákról vagy igényekről. Rendkívüli kihívás azonban a problémák megoldásának anyagi fedezete.

Mivel az Önkormányzat rendkívül szoros gazdálkodást kell folytasson, ezért elsősorban a komoly szaktudással és hivatással bíró humán erőforrásaira támaszkodhat akkor, amikor az esélyegyenlőség biztosítása érdekében intézkedési tervet készít.

Ivánca – szerencsés módon – olyan település, ahol több, igen aktív civil szervezet végzi tevékenységét, megcélözva azzal éppen azokat a társadalmi csoportokat, melyek kiszolgáltatottá válhatnak, ezért ezen szervezeteknek fontos szerepet szánunk egyrészt a jelzőrendszer, másrészt az általuk szervezett programok segítségével az esélyegyenlőség biztosításában.

A fentiekre figyelemmel – az Önkormányzattal kapcsolatban álló szakembergárda és a civil szervezetek közreműködésével – településünk arra törekszik, hogy valamennyi lakosa számára egyenlő esélyeket teremtsen a szolgáltatásokhoz való hozzáférés tekintetében, vagy közvetlen ráhatás hiányában ehhez hozzájáruljon a felek közötti kommunikáció elősegítésével.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Iváncsa Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
 - a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
 - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
 - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
 - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
 - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
 - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
 - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbi alapvető, esélyegyenlőséghez is kapcsolható koncepciókkal, dokumentumokkal rendelkezik Iváncsa Község Önkormányzata:

1. Gazdasági Program
2. Költségvetési rendelet
3. Településrendezési Terv
4. Idősügyi Koncepció
5. Éves Gyermejköltségi beszámoló

1. Gazdasági Program

2015. márciusában készült és fogadta el Iváncsa Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2015-2018. évekre szóló gazdasági programját, mely átfogóan tartalmazza azon feladatokat, melyek megvalósítása valamennyi iváncsai lakos számára jobb minőségű infrastruktúra és közszolgáltatás biztosítását irányozza elő, vagy a már meglévők fenntartását, megőrzését hangsúlyozza. Ezen feladatok teljesítése (pl. intézményfenntartás,- felújítás; útépités; parkfenntartás; nagyberuházások segítése a településen történő megtelepedésben a munkahelyteremtés érdekében stb.) már önmagukban újabb esélyt teremtenek a helyi lakosság számára, ezáltal a város-vidék esélyegyenlőtlenségét tompítva.

2. Költségvetési Koncepció és Költségvetési rendelet

Iváncsa Községi Önkormányzat 2018. februárban fogadta el a 2018. évi költségvetésről szóló 2/2018. (II.26.) Önkormányzati rendeletét, mely meghatározza az éves gazdálkodás kereteit, ezáltal az esélyegyenlőség biztosítására fordítható anyagi forrásokat.

3. Településrendezési Terv

Iváncsa község Településrendezési tervét 2005. évben fogadta el a Képviselő-testület, majd utolsó módosítására 2018. október hónapban került sor, amikor a Gksz. területből egyéb ipari terület kijelölése történt abból a célból, hogy ipari park létesítésével település vonzóbbá váljon nagyobb, munkahelyteremtő beruházások számára. A község vezetése mindent megtesz annak érdekében – akár stratégiai dokumentumai módosításával -, hogy segítse és hozzájáruljon a lakosság helyben történő elhelyezkedéséhez.

4. Idősügyi koncepció

2009. augusztus 25. napján hagyta jóvá a Képviselő-testület Iváncsa község Idősügyi koncepcióját. A dokumentum részletesen feltérképezi az időskorúak demográfiai mutatóit, számba veszi az általuk igénybe vehető támogatási formákat, szociális és egészségügyi ellátásokat, szolgáltatásokat, továbbá meghatározza az önkormányzat azon elvi feladatait, melyekkel az idős emberek biztonságát megteremtheti vagy segítheti.

5. Éves Gyermekjóléti Beszámoló

Minden évben készül beszámoló az előző év gyámügyi területen végzett munkájáról mely a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat beszámolójával kiegészülve helyzetképet ad elsősorban a hátrányos helyzetű gyermekekről és azok családjairól. Ezen beszámoló szintén képet ad az esélyegyenlőség megteremtése érdekében településszinten megtenni szükséges lépésekről.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Ivácsa Községi Önkormányzat vonatkozásában az egyes szociális alapszolgáltatások megszervezését, ellátását az Adonyi Szociális Intézményfenntartó Társuláson keresztül látja el

Az egészségügyi feladatok ellátása Adony Város Önkormányzata az intézményén, az Adonyi Egészségügyi Központon (2457 Adony, Kossuth L. u. 8.) keresztül biztosított.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, a Dunaújvárosi Járási Hivatal Munkaügyi Központja által rendelkezésre bocsátott adatokból, a közoktatási intézmények vezetői által rendelkezésre bocsátott adatokból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. Itt említhetjük hazánkban a gazdasági válság után a devizahittel rendelkező adósok rendkívüli élethelyzetét.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

E terület vonatkozásában az alapvető jogszabályi rendelkezések, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás

finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

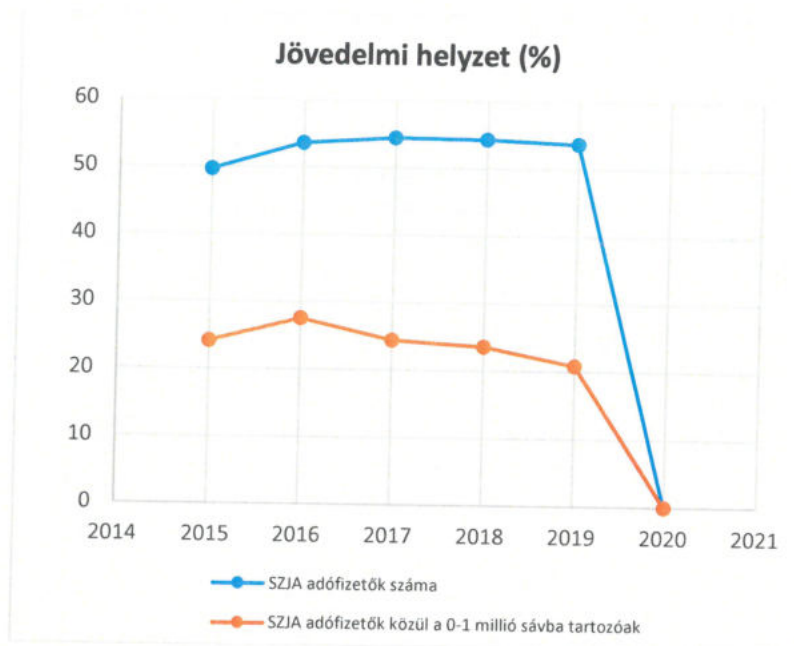
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	49,61	24,14
2016	53,54	27,57
2017	54,43	24,46
2018	54,28	23,61
2019	53,71	20,90
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A jövedelmi helyzet országos szinten igen polarizált. Az egyik oldalon elszegényedés, sok esetben nyomor észlelhető, a másik oldalon, ami a ritkább, átlagon felüli az anyagi helyzet. Rendkívül jelentős különbségek alakultak ki a háztartások között.

Sajnos a családok jövedelmeik felhasználásakor nélkülözik a tervszerűséget. Kiadásaik rendre meghaladják bevételeiket. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsonyabb iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek.

Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák. Az ország jelenlegi munkaerő piaci helyzetét tekintve megállapítható, hogy a munkaerő iránt jelentős a kereslet, de egyes rétegek esetében megfigyelhető az, hogy a szándék is hiányzik a munkavállaláshoz.

Sajnos általánosságban elmondható, hogy kíváncsán is, mint országosan, egyre nagyobb az elszegényedés a „középosztály” rétegeiben is. Nagyon sok a hiteltartozás miatt eladósodott családok száma is.

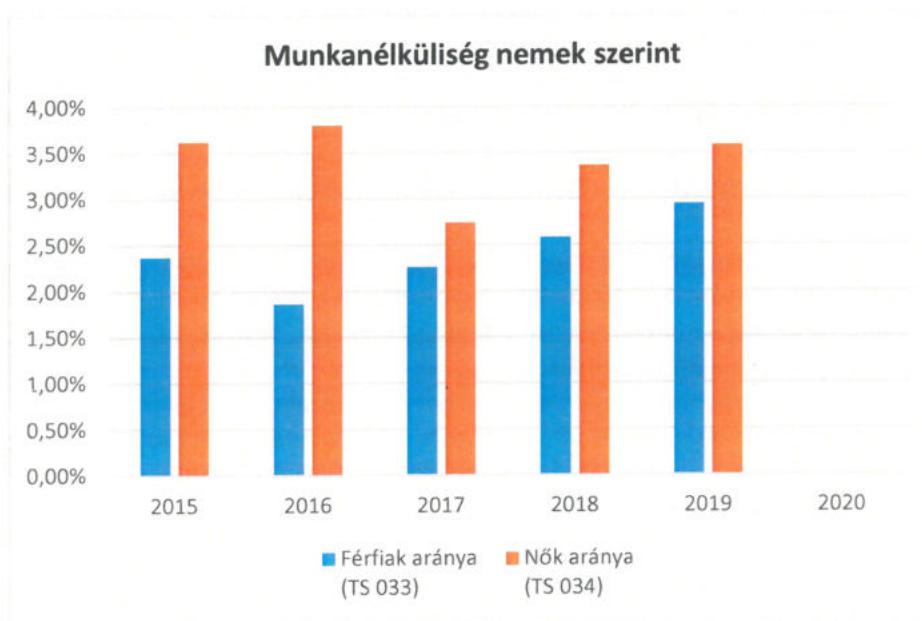
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az összegyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,37%	3,62%	3,00%
2016	1,86%	3,80%	2,83%
2017	2,26%	2,74%	2,50%
2018	2,58%	3,36%	2,97%
2019	2,94%	3,58%	3,26%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

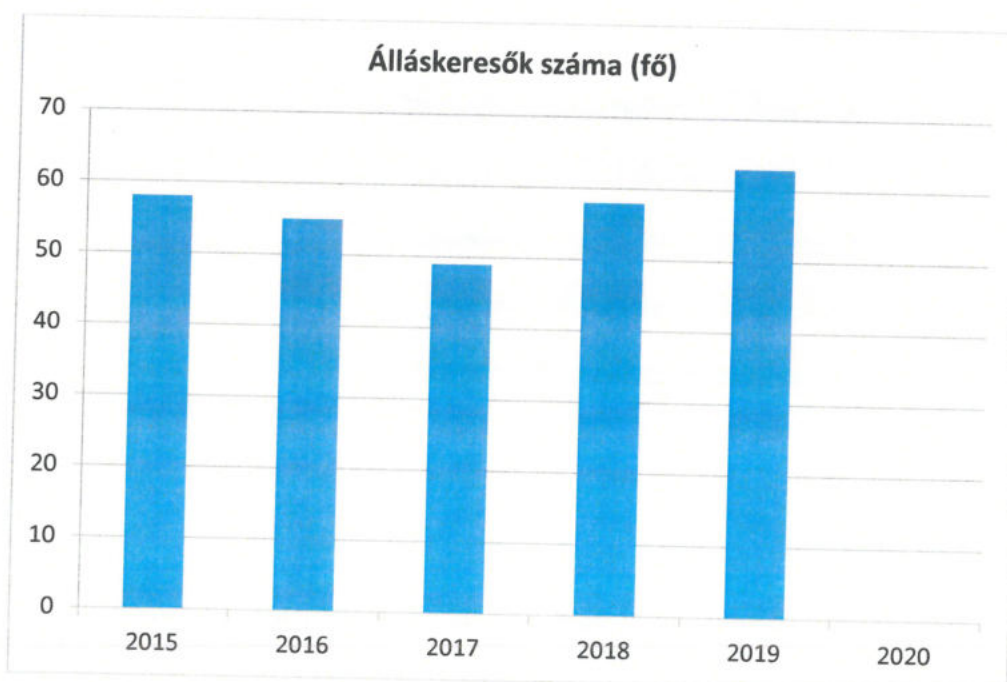


A fenti adatokból kitűnik, hogy a regisztrált munkanélküliek száma 2015. évig visszamenőleg sosem haladta meg a 4 %-ot. Egyértelműen látható, hogy a gazdaság teljesítőképességének növekedésével csökkent a munkanélküliek száma, 2018. évtől figyelhetünk meg egy kisebb emelkedést. Jelentős különbség nem mutatható ki a férfiak és a nők között.

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	58	55	49	58	63	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	n.a.
	%	5,17%	7,27%	6,12%	5,17%	6,35%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	4,00	6,00	4,00	2,00	n.a.
	%	8,62%	7,27%	12,24%	6,90%	3,17%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	4,00	6,00	5,00	6,00	n.a.
	%	6,90%	7,27%	12,24%	8,62%	9,52%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	5,00	2,00	4,00	4,00	n.a.
	%	5,17%	9,09%	4,08%	6,90%	6,35%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	5,00	3,00	4,00	1,00	8,00	n.a.
	%	8,62%	5,45%	8,16%	1,72%	12,70%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	8,00	12,00	7,00	11,00	7,00	n.a.
	%	13,79%	21,82%	14,29%	18,97%	11,11%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	3,00	5,00	8,00	6,00	10,00	n.a.
	%	5,17%	9,09%	16,33%	10,34%	15,87%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	8,00	3,00	2,00	6,00	4,00	n.a.
	%	13,79%	5,45%	4,08%	10,34%	6,35%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	11,00	10,00	4,00	6,00	9,00	n.a.
	%	18,97%	18,18%	8,16%	10,34%	14,29%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	5,00	7,00	12,00	9,00	n.a.
	%	13,79%	9,09%	14,29%	20,69%	14,29%	-

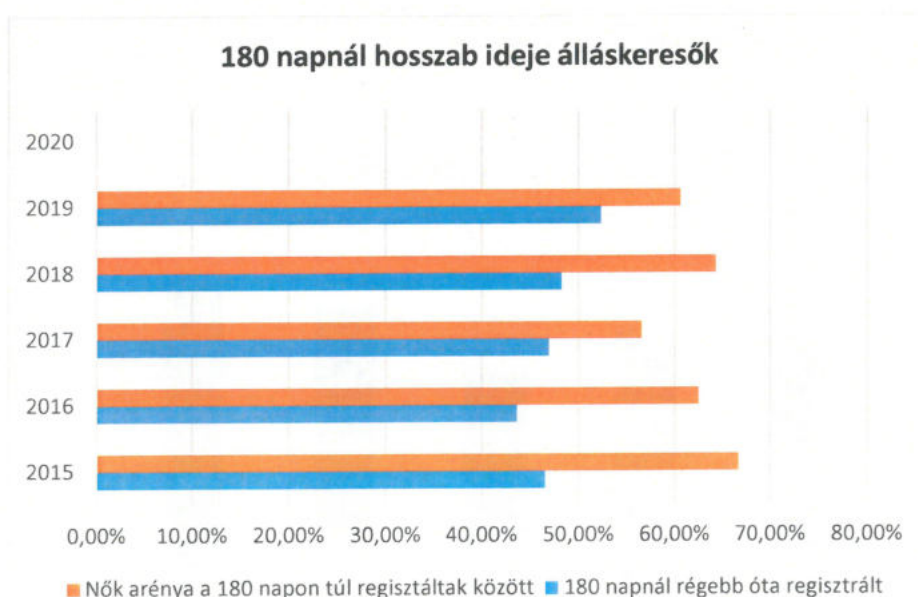
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázat az aktív korúakat 5 éves korcsoportonként bontja le. Az adatok alapján megállapíthatjuk, hogy a 50-54 éves és a 40-44 éves korcsoportok körében találjuk a legtöbb munkanélkülit, azonban a kedvező munkaerő piaci helyzet miatt javuló tendenciát láthatunk. Településünkön a munkanélküliség körülbelül 3 %-os, ugyanakkor hangsúlyoznunk kell, hogy ez a regisztrált munkanélküliek vonatkozásában mutat egy arányt. Azok, akiknek ugyan nincs munkahelyük és ennek ellenére nem jelentkeznek be a Munkaügyi Központba, a fenti arányt nyilvánvalóan növelnék, azonban ezen személyek számáról adataink nincsenek, a Polgármesteri Hivatalban végzett munkánk során azonban tapasztaljuk létezésüket.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	46,55%	66,67%
2016	43,64%	62,50%
2017	46,94%	56,52%
2018	48,28%	64,29%
2019	52,38%	60,61%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti adatok alapján elmondhatjuk, hogy az utóbbi években Iváncsán évről évre növekszik azon regisztrált munkanélküliek száma, akik több mint 6 hónapja munkanélküliek. Az is megállapítható, hogy a

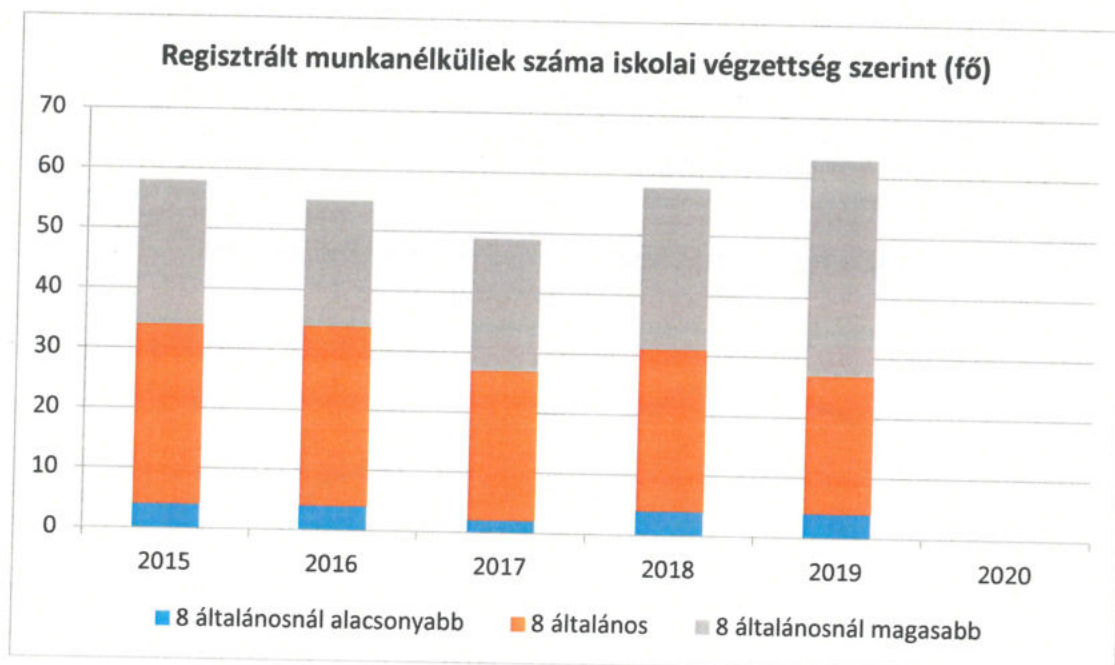
nők nehezebben helyezkednek el valamint az, hogy munkanélküliek közel fele nehezen helyezkedik el újra a munkaerőpiacon.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	58	4	6,90%	30	51,72%	24	41,38%
2016	55	4	7,27%	30	54,55%	21	38,18%
2017	49	2	4,08%	25	51,02%	22	44,90%
2018	58	4	6,90%	27	46,55%	27	46,55%
2019	63	4	6,35%	23	36,51%	36	57,14%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Alacsonyan iskolázott népesség

Az adatok alapján megállapíthatjuk, hogy községünkben stagnál azok száma, akik nem rendelkeznek általános iskolai végzettséggel. Ugyan a fenti táblázat nem tartalmazza, de vizsgáltuk az általános iskolai és középfokú

iskolában felnőttoktatásban tanulók létszámát is, azonban a Teir adatbázisa szerint -2016. évig visszamenőleg – 0 fő vett részt ilyen képzésben.

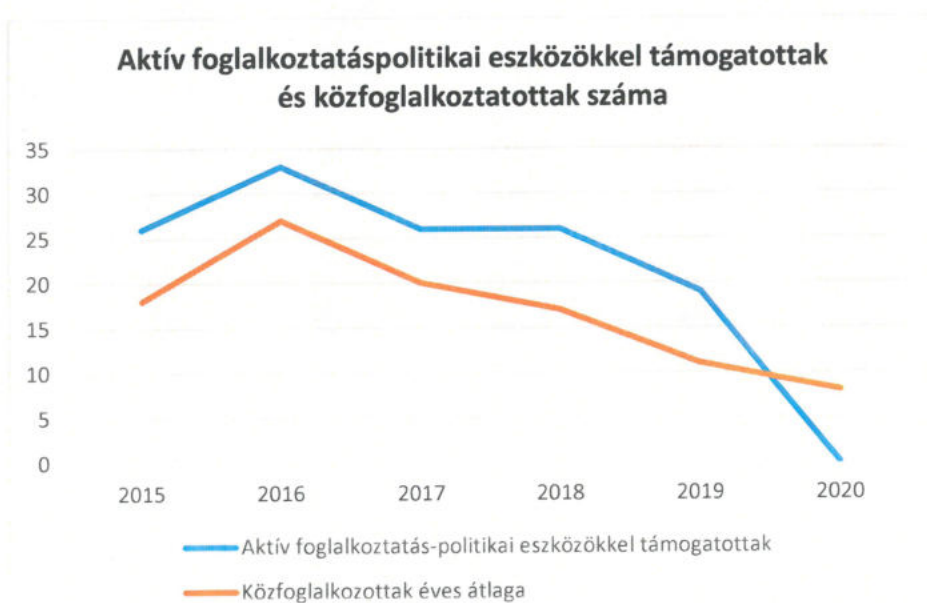
Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Megállapíthatjuk, hogy Iváncsán 40-50% körül mozog azon regisztrált álláskeresők száma, akik szakképzettséggel nem rendelkeznek, ami jellemzően magasabb, mint a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők esetében, ugyanakkor 2019-ben történt egy jelentősebb növekedés az utóbbi csoportnál. Nyilvánvaló ugyanakkor, hogy a lakosság egyre képzetesebb és egyre kevesebb a csak 8 általánossal vagy azzal sem rendelkezők száma, ezért is növekszik a magasabb iskolai végzettségűek közül az álláskeresők száma.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	26	18
2016	33	27
2017	26	20
2018	26	17
2019	19	11
2020	n.a.	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közfoglalkoztatás már évek óta jelen van településünkön. Elsősorban azokat foglalkoztatja az önkormányzat, akik foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülnek, nekik ugyanis évente legalább 30 nap munkaviszonyt meg kell szerezniük annak érdekében, hogy továbbra is kaphassák ezt a fajta szociális ellátást.

Amikor azonban lehetőségünk van rá – kedvező finanszírozási feltételeket biztosít az állam -, hosszabb távon közfoglalkoztatásban egyéb személyeket is foglalkoztatunk, tavalyi évben például a idősek gondozásába segített két foglalkoztatott, voltak téli hómunkásaink és volt, akit hosszú távon az e-Magyarország pont munkatársaként tudtunk foglalkoztatni.

A táblázatban szereplő létszámok az önkormányzati közfoglalkoztatásában résztvevőket takarja, ugyanakkor meg kell jegyezni, hogy tavaly és idén is Országos Közfoglalkoztatási Programban a fenti létszámon kívül számos iváncsai lakos részt vett és vesz most is.

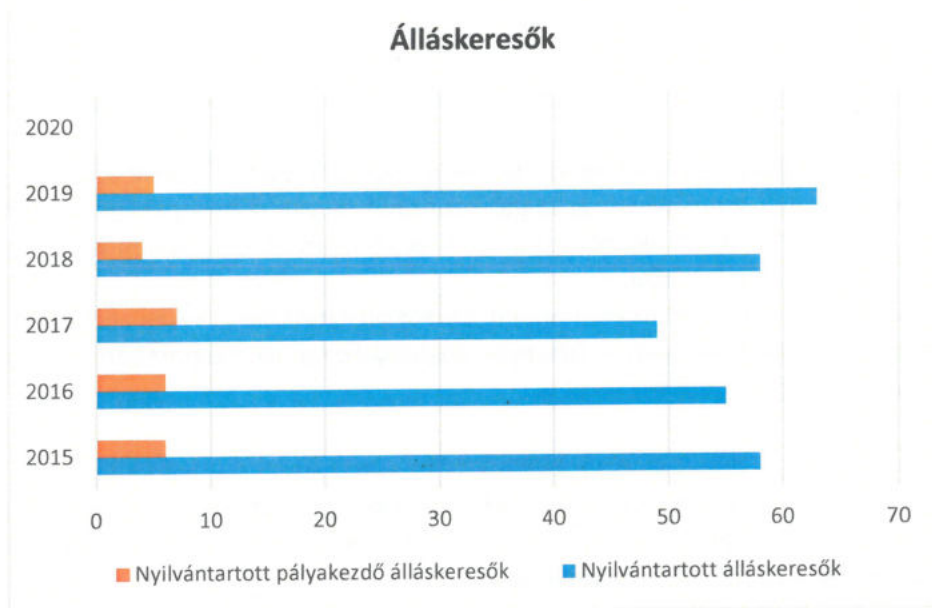
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A település földrajzi adottsága megfelelő, hiszen több nagyváros is található a 20-50 km-es körzetben (Dunaújváros, Százhalombatta, Budapest). A munkavállalásnál azonban problémát jelent, hogy a földrajzi távolság ugyan nem olyan jelentős Iváncsa és a munkalehetőséget kínáló nagyobb városok között, azonban a városok tömegközlekedéssel való megközelíthetősége gyakran igen körülményes, vagy hosszadalmas.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	58	6
2016	55	6
2017	49	7
2018	58	4
2019	63	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Sajnos a fenti jellegű képzések, továbbképzések településünkön nem elérhetőek, de az tapasztalható, hogy a pályakezdő álláskeresők száma 2015. év óta csökken.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A településen folyamatosan növekszik a vállalkozások száma, ez magába foglal fizikai és szellemi munkát igénylő munkavégzést, ami sok lehetőséget biztosít az elhelyekedni szándékozó lakosoknak.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények kevés dolgozó foglalkoztatására adnak lehetőséget. A munkavállalók személyében nincs gyakran változás, így nem nyújt számottevő, potenciális lehetőséget a munkát kereső személyeknek.

Az önkormányzat azonban minden esetben, amikor a fenntartásában működő intézményeknél pályázatot ír ki, fokozott figyelmet fordít az esélyegyenlőségi szempontok alkalmazására.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Erre vonatkozóan adattal nem rendelkezünk.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

Napjainkban a digitalizáció az egyik legdinamikusabban fejlődő ágazat, ami érinti életünk minden területét, akár munkáról, akár szórakozásról, akár ügyintézésről beszélünk. Ezért elengedhetetlen a folyamatos tanulás, ismeretszerzés a témában. Ha a teljes lakosságot nézzük, elmondhatjuk, hogy az alacsony digitális ismeret jellemzően az idősebb korosztályban tapasztalhatjuk, ami nagy nehézséget jelent a jövőre nézve. A cél, hogy ez a réteg is megismerje a számítógép, email, különböző szoftverek használatát. Ennek eléréseért településünkön többször meghirdetésre került, olyan kezdeményezés, hogy kimondottan közép vagy idősebb korú lakosoknak nyújtsanak segítséget ezen ismeretek elsajátításához.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A munkanélküli személyek különböző, a munkanélküliséghez kapcsolódó támogatásokra válhatnak jogosulttá. Ezen ellátások egy csoportja vagyoni, és jövedelmi helyzetétől függetlenül, a munkanélkülivé válást megelőzően szerzett munkaviszony időtartamától és a munkabér összegétől függően kerül megállapításra. Az ellátás utalásáról a munkaügyi központ gondoskodik.

Az ellátások másik csoportja a szociális helyzetre tekintettel állapítható meg, ahol vizsgálandó több körülmény mellett a kérelmező vagyoni és jövedelmi helyzete is. Ezen ellátásokat a járási hivatal állapíthatja meg.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	58	3,08%	16	27,59%
2016	55	2,87%	14	25,45%
2017	49	2,54%	14	28,57%
2018	58	2,99%	13	22,41%
2019	63	3,28%	23	36,51%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

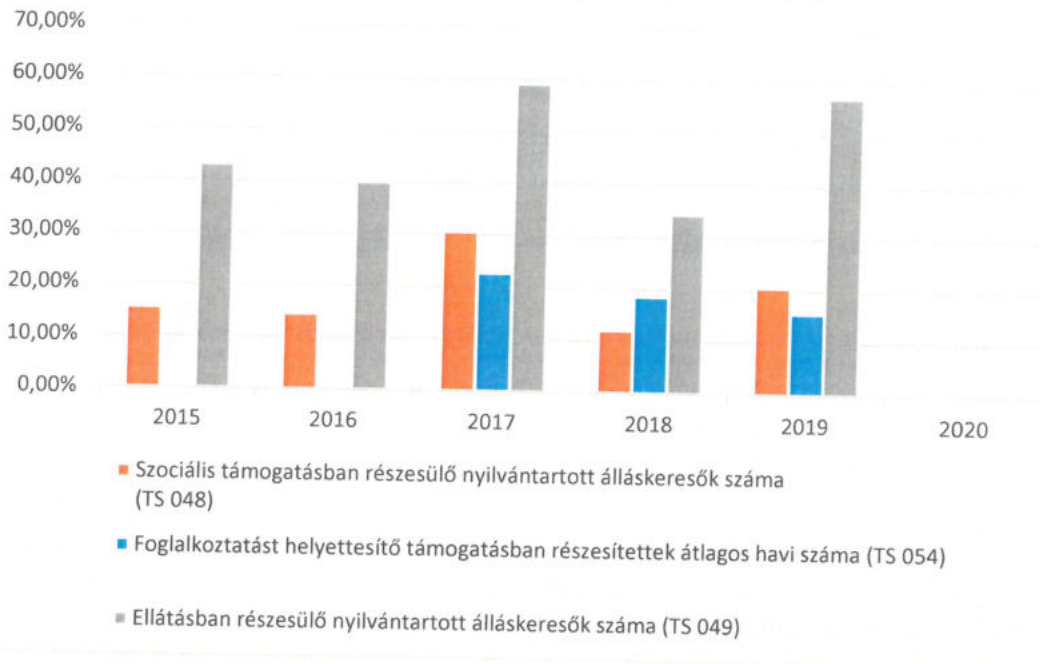


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	9	15,52%	n.a.	-	25	43,10%
2016	8	14,55%	n.a.	-	22	40,00%
2017	15	30,61%	11	22,80%	29	59,18%
2018	7	12,07%	11	18,64%	20	34,48%
2019	13	20,63%	10	15,68%	36	57,14%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



Az adatok alapján megfigyelhető, hogy az álláskeresési ellátásra jogosultak száma jelentősen megnövekedett 2018-ban, ez a munkanélküliek számának növekedésével magyarázható.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	2
2018	3
2019	3
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



Az álláskereső részére álláskeresési ellátásként álláskeresési járadék, nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresési járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalap 60%-a, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg

Amint látható, a 2015-2019 évek közötti időszakban viszonylag stagnált azok száma, akik egyéb szociális ellátás hiányában az Önkormányzat által nyújtott ellátásban részesültek. Rájuk jellemző, hogy munkahelyük vagy nem volt, vagy már rég elvesztették, vagy olyan kevés ideig dolgoztak, hogy nem lettek jogosultak álláskeresési ellátásra, ugyanakkor esetlegesen családjukban volt olyan személy, aki a család eltartásáról tudott gondoskodni. Azért is feltételezhető ez, mert ha az álláskeresési ellátás ideje lejár, akkor a következő naptól automatikusan igényelhető – az egyéb jogosultsági feltételek fennállása esetén – az aktív korúaknak járó ellátás.

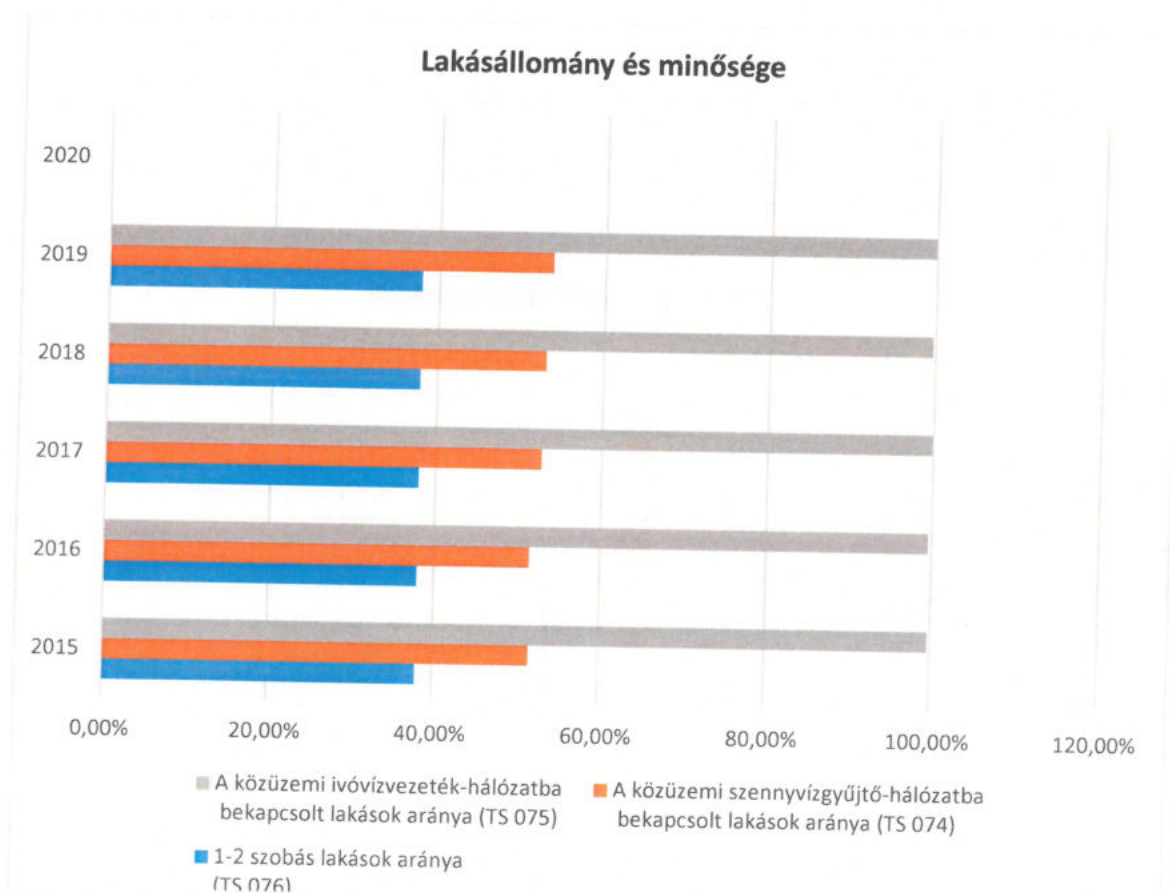
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet kell elemezni, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1032	2	2	37,98%	51,55%	99,71%
2016	1032	n.a.	n.a.	37,98%	51,45%	99,61%
2017	1032	n.a.	n.a.	37,98%	52,71%	99,90%
2018	1034	2	2	37,91%	53,00%	99,71%
2019	1034	n.a.	n.a.	37,91%	53,68%	99,90%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Nem rendelkezünk ilyen jellegű adatokkal.

b) szociális lakhatás

Településünkön nem találhatóak szociális lakások, bérlakások.

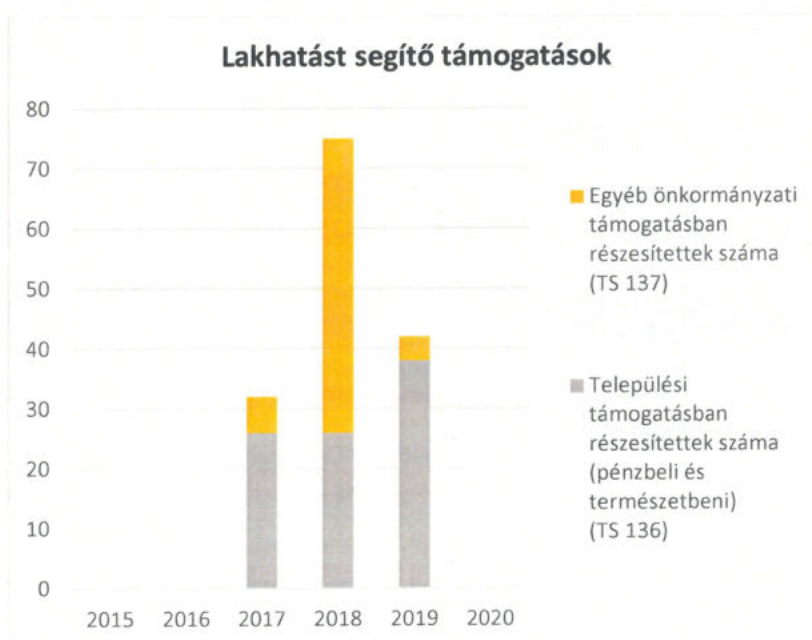
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Ilyen jellegű adatokkal nem rendelkezünk.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	26	6
2018	26	49
2019	38	4
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Községünkben egészen 2011. évig nem érkezett kérelem lakásfenntartási támogatás iránt, jellemzőbb volt, hogy a szociálisan rászorult lakosság átmeneti segély iránti kérelemmel élt lakhatásával kapcsolatban felmerült problémái esetén. 2011. évben azonban a gázártámogatás, mint szociális támogatási forma megszűnt, ekkor vált közismertté a lakásfenntartási támogatás, mint havi rendszerességgel nyújtott pénzügyi támogatási forma. Ezen ellátást igénybe vevők száma meghaladja a 30 családot.

e) eladósodottság

Ilyen jellegű adatokkal nem rendelkezünk.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településünkön csak lakóövezetben találhatóak lakások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telepek/szegregátumok településünkön nem találhatóak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás terén gondoskodik a házi orvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői és az iskola-egészségügyi ellátásról.

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív- és érrendszeri elváltozások 2009. évben a népesség 22,8%-át érintette, 2011. évben ez a szám 29,6%-ra változott. Az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A házi orvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok). A gyermekek esetében továbbra is az asztma (26,7%), az általános immunrendszer elváltozásai (20,5%), a bőr speciális immunrendszerének gyulladásozó állapota (19,1%), valamint a táplálkozási és anyagcsere megbetegedések a legjellemzőbbek (15,4%).

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférést, mely szolgáltatások közül településünkön a következők érhetőek el: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. 2012. év végéig jelzőrendszeres házi segítségnyújtás is biztosított volt településünkön, azonban a kialakult technikai megoldás az újonnan jött jogszabályi változásnak már nem felelt meg. Manapság egyre nagyobb népszerűségnek örvend a Gondosóra Program, ami egy országos jelzőrendszer, melynek célja a folyamatos kapcsolattartás idősebb hozzátartozókkal, baleseteknél történő gyors segítségnyújtás.

A felsorolt szociális ellátásokat koordináló családgondozó napi kapcsolatban van a település egészségügyi dolgozóival, hiszen a felmerülő szociális problémák sok esetben egészségügyi panaszokból erednek.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteltetését. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a gyermek fogorvos végez az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

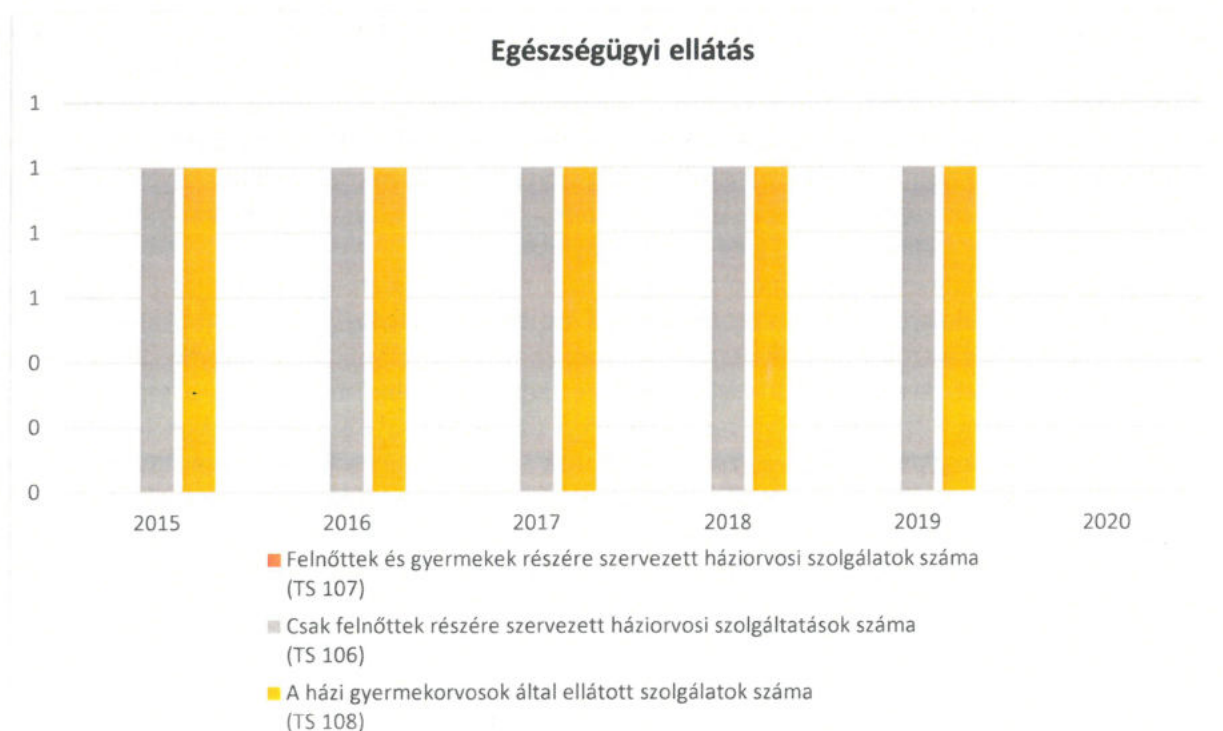
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	1	1	1	65	n.a.
2016	n.a.	1	1	1	71	n.a.
2017	n.a.	1	1	1	n.a.	28
2018	n.a.	1	1	1	n.a.	35
2019	n.a.	1	1	1	n.a.	36
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



A településen évek óta változatlanul egy felnőtt háziorvos, egy gyermekorvos, egy fogorvos és egy védőnő biztosítja a feladatellátást. Az ellátáshoz való hozzáférés így minden alapellátás tekintetében helyben biztosított.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az egészségügyben dolgozó szakemberek és az Önkormányzat egyaránt fontosnak tartja a prevencióra, a szűrések fontosságára való figyelemfelhívást. Ennek népszerűsítésére a hagyományosan megrendezésre kerülő falunapi rendezvényen sor kerül a magas vérnyomás, cukorbetegség szűrésére, az egészséges táplálkozás népszerűsítésére is. Ezen túl a Vöröskereszt helyi szervezete igyekszik minden alkalommal olyan új technológiával rendelkező egészségügyi szolgáltatókat a településre lehívni, melyek szintén segítséget nyújthatnak a lakosság számára egészségük feltérképezésében.

Nemrégiben mammográfiás szűrőbusz biztosította a Népegészségügyi Intézet szervezésében a veszélyeztetett korosztályú hölgyek szűrését.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településünkön rehabilitációs intézmény nincs, ugyanakkor az egészségügyi dolgozók, a családgyógyász és a nevelési-oktatási intézmények vezetői folyamatos kooperációban dolgoznak és a megfelelő helyre irányítják azokat, akiknek ilyen ellátásra szükségük van. Az általános iskolában egyébként fejlesztő pedagógus és gyógypedagógus is foglalkozik azon gyermekekkel, akiknek erre a szolgáltatásra szükségük van fejlődésük érdekében.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat a Rácmenza Kft.-vel kötött szerződés keretében biztosítja a köznevelési intézményben a közétkeztetést és a szociális étkeztetésben részesülők számára az étkeztetést. A vállalkozó kötelezettsége az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárások betartása.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az Önkormányzat fontosnak tartja a sport támogatását, a sportprogramokhoz való hozzáférés biztosítását. A Sportegyesület segítségével gondoskodik a település központjában lévő Sportpálya rendben tartásáról.

A Sportegyesület sikeresen pályázott a Sportöltöző felújítására, megújult a lelátó is a szurkolók örömeire. A lakosság számára rendelkezésre áll két műfüves pálya is.

A településen üzemel a Kistérségi Tanuszoda, mely a kistérség óvodásait-iskolásait tanrendbe illesztve fogadja, továbbá hétköznapi 16 óra után és hétvégén egész nap nyitva áll a nagyközönség számára is. Az iváncsai általános iskolában ennek köszönhetően sport tagozatos osztályok is indultak, valamint az óvodások számára is lehetővé vált a heti egy alkalommal történő úszás.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A lakosok számára a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásoknak – így: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, a családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás - az egyenlő eséllyel történő hozzáférést jelenleg az Adonyi Szociális Intézményfenntartó Társulás biztosítja.

Az e területen dolgozó szakemberek minden munkanapon megtalálhatóak az iváncsai telephelyen, mely épület akadálymentesen megközelíthető.

A preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Az általános iskolában a tanórák keretében, valamint azon kívül is biztosítva vannak drogprevenációs előadások, akár a tanárok, akár meghívott előadók által. Kiemelten fontos a fiatalok figyelmének felhívása a droghasználat káros hatásaira.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs információnk arról, hogy az egyenlő bánásmód követelményei a szolgáltatások nyújtásakor bármikor sérültek volna.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Kettő jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon. Az alanyi és a normatív közgyógyellátási kérelmekről a járási hivatal.

A településen közgyógyellátásra jogosult személyek száma állandóan változik, egy jelentősebb, több mint 30 %-os csökkenést követően újabb növekedésnek indult a közgyógyellátásban részesültek száma.

Az ápolási díjat alanyi jogon a súlyosan fogyatékos és a 18 év alatti tartósan beteg gyermek után lehet a Ptk. szerinti hozzátartozónak igényelni. Ezen felül megállapítható még méltányos alapon is önkormányzati rendelet alapján, a tartósan beteg 18 év feletti ápolat után. Ez utóbbit, mivel már nem kötelező adni, a legtöbb önkormányzat megszüntette a költségvetések megszorítása miatt. Településünkön azonban továbbra is biztosítjuk ezt az ellátási formát.

Ivácán nem található népkonyha.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	1	4871	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közösségi élet elsődleges színtere az Iváncsai Általános Művelődési Központ Faluháza, melyet színes rendezvények, programok töltenek meg étellel hétköznapokon is.

A lakosság számára alapvető információs csatorna az időszakosan megjelenő helyi újság, az Iváncsai Szóváltás, de a technika előrehaladtával egyre többen böngészik a község hivatalos honlapját is, melyet igyekszünk rendszeresen frissíteni.

Természetesen megjegyezni kívánjuk, hogy a Képviselő-testület minden évben közmeghallgatást tart, ahol a lakosság jelezheti problémáit a település életét illetően.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Az utóbbi egy-két évben csökkent a vagyon elleni bűncselekmények községünkben, de az előforduló esetek mégis a lakosság körében rendszeresen visszatérő, hétköznapi beszédtemát jelentenek. Ez természetesen feszültséget okoz a településen élő egyes csoportok között, melynek megoldása érdekében szoros az együttműködés az Önkormányzat a Dunaújvárosi Rendőrkapitányság között.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

Az iváncsai lakosság mindig figyelmet fordított a hátrányos helyzetű, helyben lakók segítésére, melyben aktív szerepet vállal az Önkormányzat elsősorban a védőnő segítségével, a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat családgondozója, továbbá az intézmények Szülői Munkaközösségei.

A családgondozó és a védőnő egész évben várja a lakosság adományait, legyen az egy megunt ruha vagy játék, melyeket rászorult családokhoz juttatnak el. A 2017. évben nagyon sikeres volt a „Cipősdoboz akció”, melyet Karácsony közeledtével hagyományyszerűen újra meg kívánunk hirdetni.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünk nem rendelkezik jelentősebb számú nemzetiséggel.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Mint ahogyan már említésre került, községünkben igen aktív civil élet zajlik. Civil szervezeteink számos programmal várják tagjaikat és a lakosságot, és szerepet vállalnak az önkormányzati feladatellátás segítésében is. Ilyenek például: a Nyugdíjas Klub, a Sportegyesület, a Nagycsaládosok Iváncsai Szervezete. Településünkön Polgárőrség is működik, mely szintén olyan civil szervezet, mellyel a lakosságnak aktív kapcsolata van.

Valamennyi fent felsorolt civil szervezet alapvető célja a közösség kövacsolása, elmondható, hogy rájuk az Önkormányzat akár rendezvényei megszervezésében, akár egyéb, közösségi feladat ellátásában számíthat. Említésre méltó az Iváncsáért Közalapítvány és a Gyermekünkért Alapítvány, továbbá egyházközseink települési tevékenysége is, mely szervezetek különféle társadalmi csoportokat megcélözva (elsősorban idősek, gyermekek) szintén alapvetően hozzájárulnak tevékenységükkel a közösségi élet megteremtéséhez, a közösségi értékek közvetítéséhez.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélkülivé válás esetén járó ellátások igénybevételel nincsenek tisztában a rászorulóknak	Tájékoztatási fórumok kibővítése, az egyes ellátásokról tájékoztató anyagok készítése egybefoglalva, a Polgármesteri Hivatal ügyfélszolgálatán elérhetővé téve azokat, a jegyzői hatáskörbe tartozó ügyismertetések frissítése a honlapon
A munkanélküli nem regisztráltatja magát	Tájékoztatás a Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködve a nyilvántartásba vétel előnyeiről
Munkanélküliek magas száma	Közfoglalkoztatás szervezése, munkahelyteremtő beruházások kutatása
A mélyszegénységben élők nem tudják kielégíteni létszükségeiket	Adományok gyűjtése, segélyformákról tájékoztatás, segítségnyújtás az ahhoz való hozzájutáshoz

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

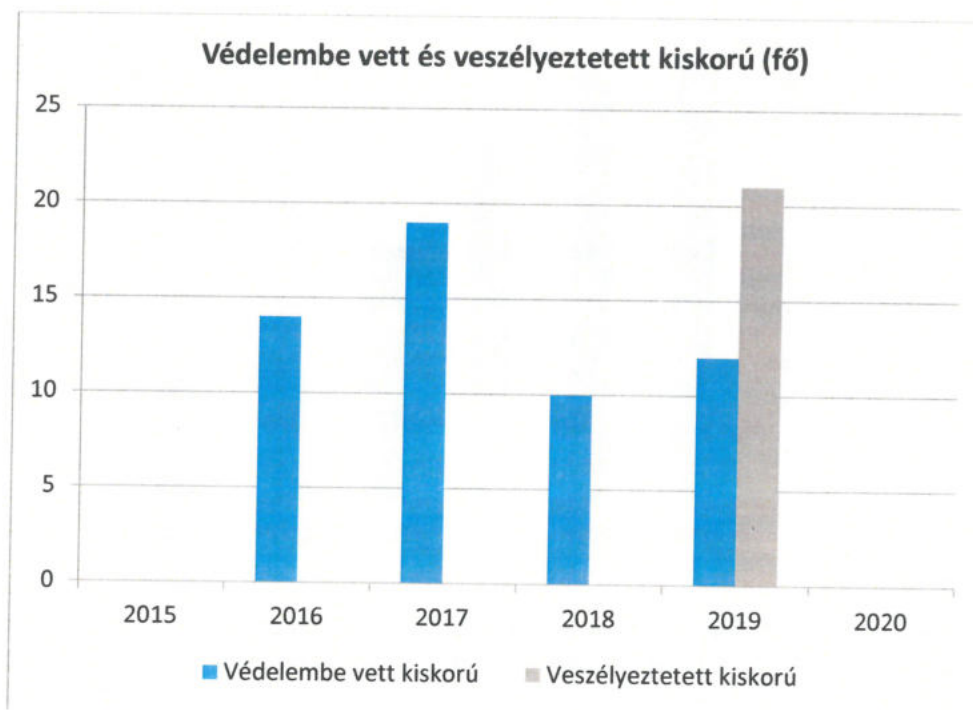
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 398	1 426	2824	49,50%	50,50%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			88	3,12%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	218	200	418	7,72%	7,08%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	55	44	99	1,95%	1,56%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	14	n.a.
2017	19	n.a.
2018	10	n.a.
2019	12	21
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

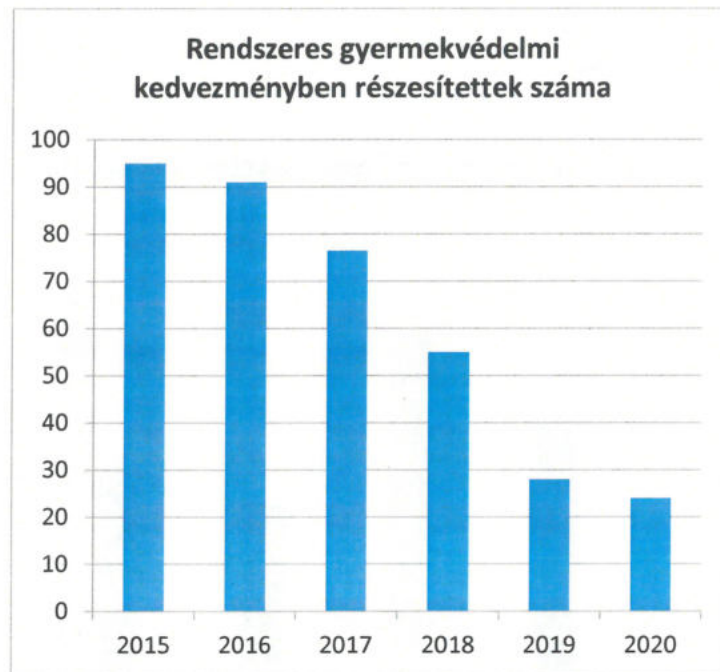


2016. évtől a védelembe vételek számánál folyamatos növekedést és csökkenést figyelhetünk meg. Kiemelendő a 2018. évi, ahol ez a szám jelentősen lezuhant.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	95
2016	91
2017	77
2018	55
2019	28
2020	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

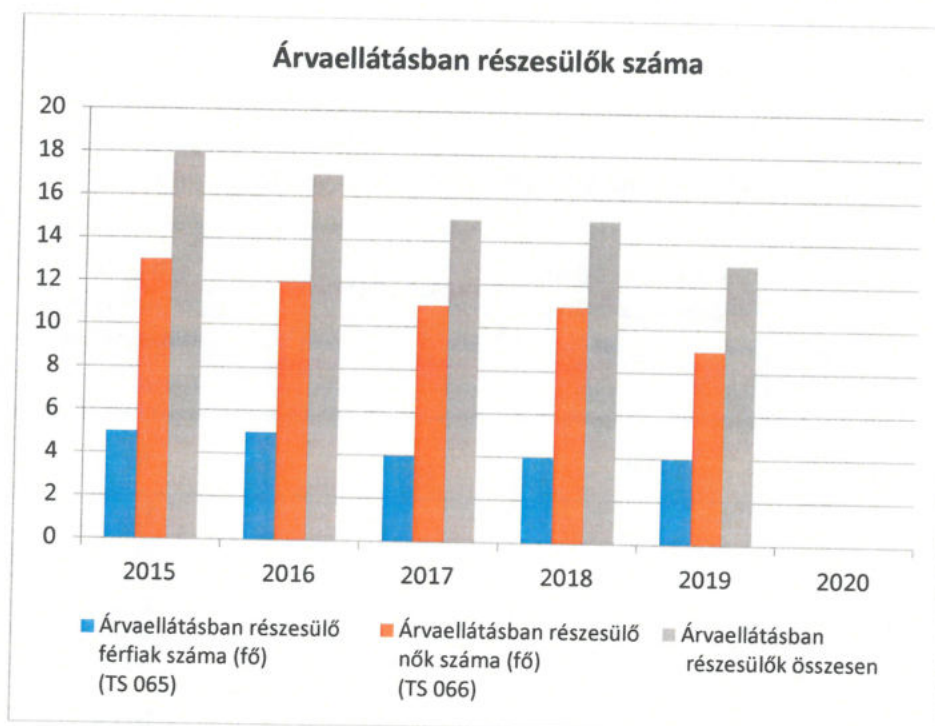


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma igen magas, de folyamatosan csökken. A szülők elsősorban ezt az ellátási formát az ingyenes étkezés végett kérelmezik, de számos esetben előfordul, hogy ezen jogosultságra alapozva válnak védendő fogyasztókká az egyes közműszolgáltatóknál.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	5	13	18
2016	5	12	17
2017	4	11	15
2018	4	11	15
2019	4	9	13
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Településünk a törvényben előírt juttatásokon kívül egyéb ellátást nem biztosít. Ha megnézzük az árvaellátás területén meglévő adatok, az a jelenség észlelhető, hogy nők részesülnek nagyobb arányban.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Ahogy a fentiekben említésre került, a kedvezményes étkeztetés szorosan összefügg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezménnyel. A nyári gyermekétkeztetést sok éven keresztül igényelte és bonyolította az Önkormányzat, azonban 2011. évtől oly mértékben megváltozott a jogszabályi környezet és oly mértékben csökkent az erre igényelhető támogatás, hogy ezt a feladatot az Önkormányzat nem tudta felvállalni. Mivel az önkormányzatok számára a rászoruló gyermekek vonatkozásában ez kötelező feladattá vált, ezért önkormányzatunk 2016-tól ezt az ellátási formát továbbra is biztosítja.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Erre vonatkozóan adataink nincsenek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Erre vonatkozóan adataink nincsenek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

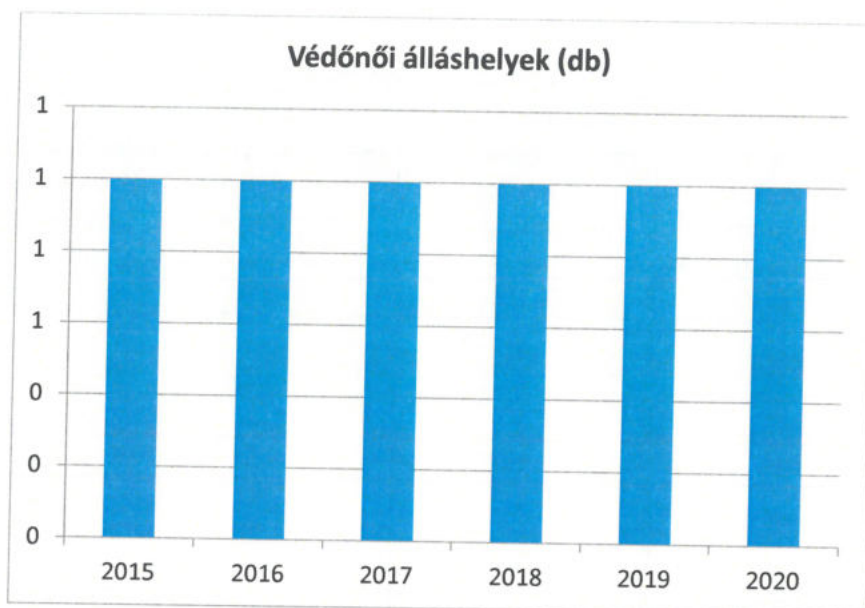
Iváncsa község vonatkozásában ezen kérdés nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	115	115
2016	1	111	111
2017	1	115	115
2018	1	117	117
2019	1	116	116,00
2020	1	123	123,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

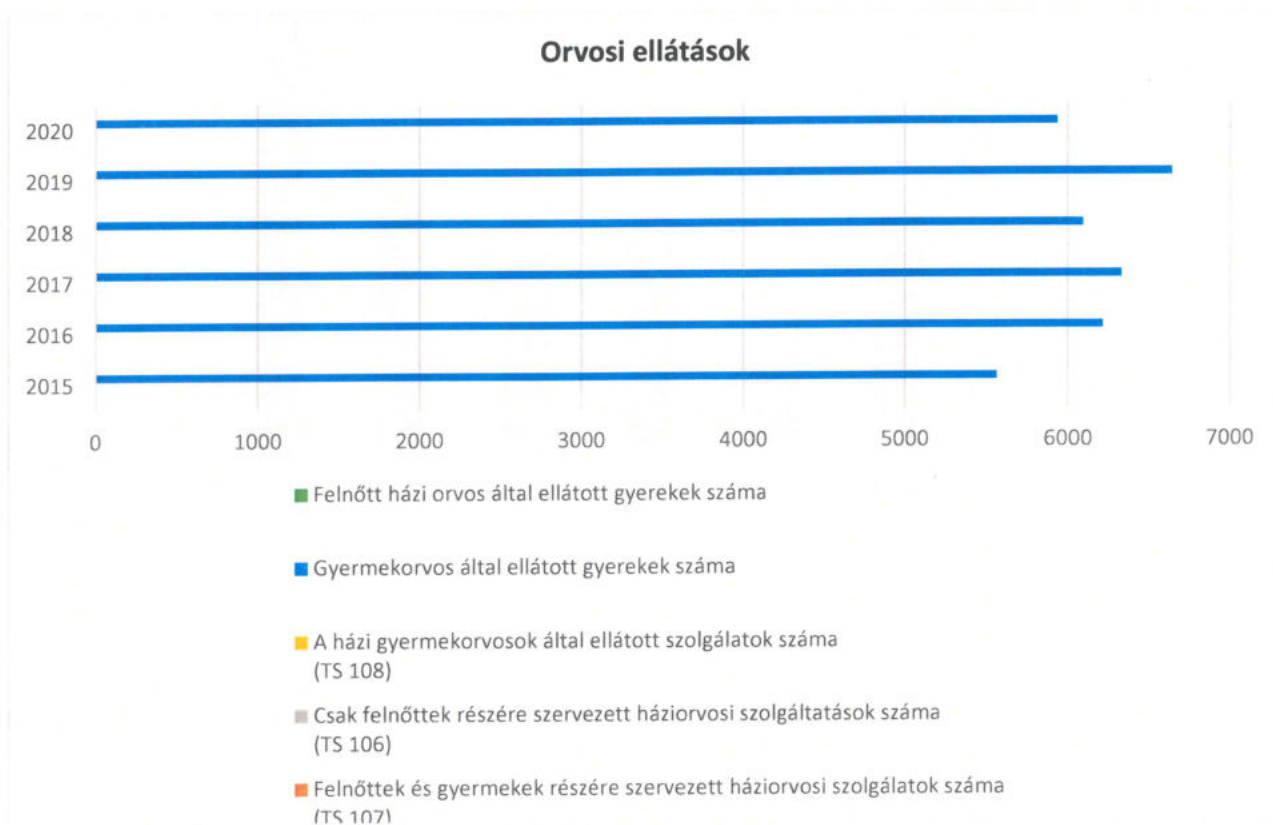


A 3.6. a) pontjában mutattuk be a védőnői ellátás helyi jellemzőit.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	1	1	5 567	n.a.
2016	n.a.	1	1	6 215	n.a.
2017	n.a.	1	1	6 329	n.a.
2018	n.a.	1	1	6 093	n.a.
2019	n.a.	1	1	6 644	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	5 937	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában fejlesztő pedagógus és logopédus foglalkozik azokkal a gyerekekkel, akiknek erre a szolgáltatásra szükségük van, továbbá az óvónők a csoportban egyéni fejlesztést végeznek, a szülőkkel együttműködve.

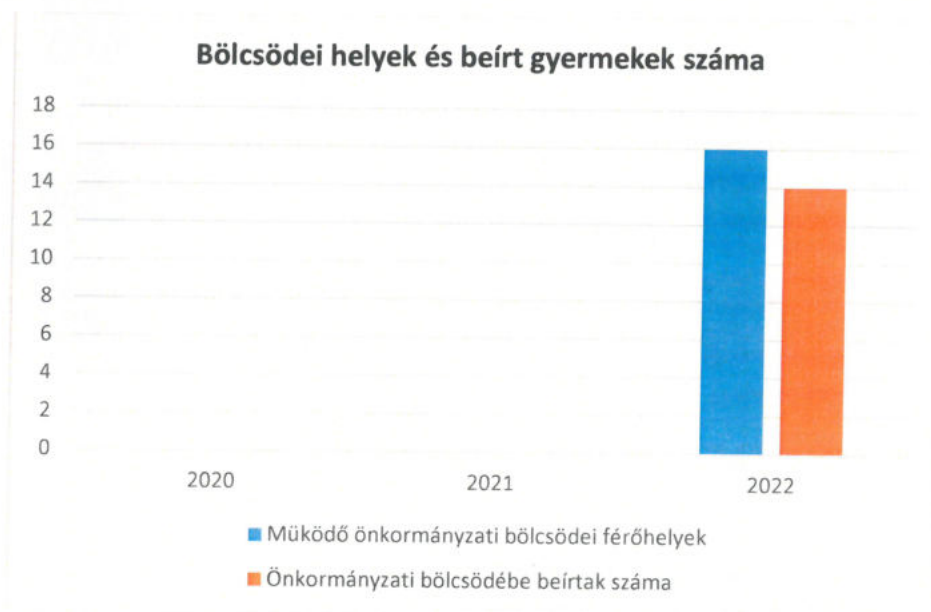
d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Önkormányzati társulásban látja el azt a feladatot az Önkormányzat, melyhez adott egy szakmailag képzett, rendkívül lelkiismeretes családgondozó szakember.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

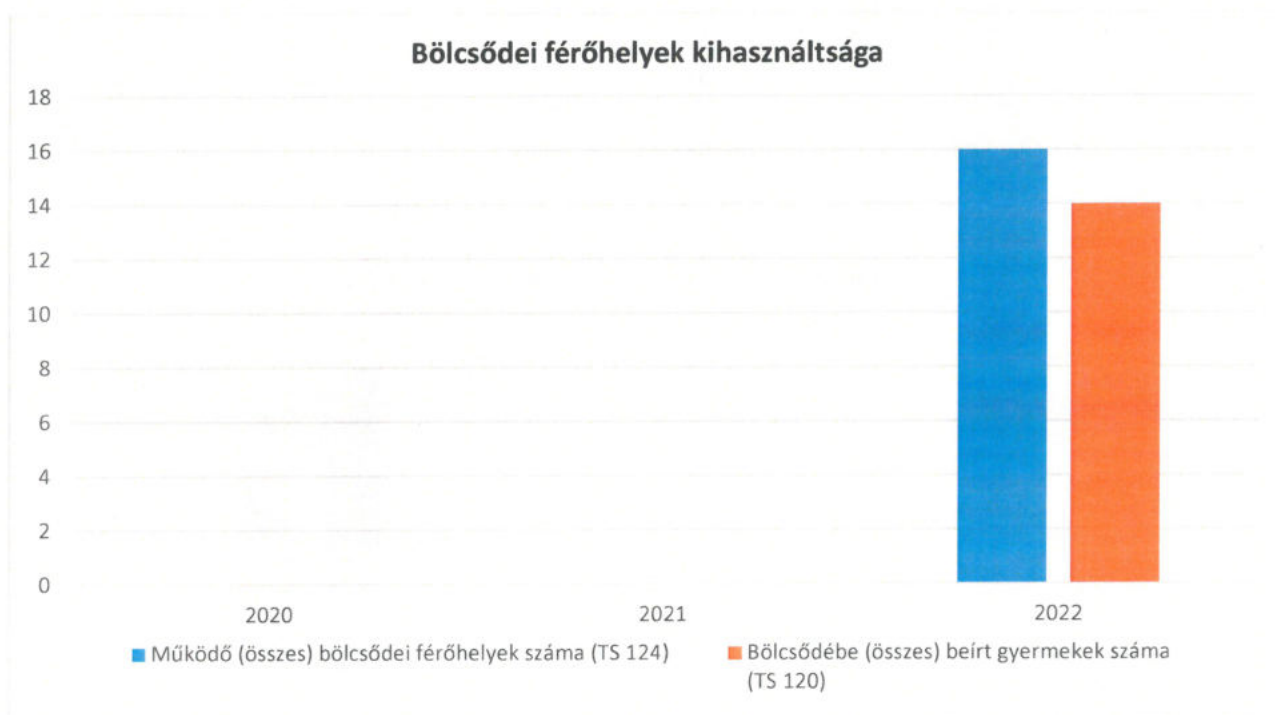
4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	16	14

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	16	14	16	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



Településünkön 2022 óta működik egy mini bölcsőde, elsősorban az iváncsai lakosok számára. Célja, hogy ezzel is segítsék a szülők (elsősorban a nők) munkaerőpiacra való visszatérését.

f) gyermekvédelem;

A gyermekek védelmének rendszerét, annak felépítését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény III. Fejezete taglalja. A gyámhatóság főbb feladatait a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet állapítja meg. Az illetékességi területet a fővárosi és megyei

kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 86/2019. (IV.23.) Korm. rendelet határozza meg.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben tanácsadással a családgondozó segíti a hozzá jelentkezőket, illetve megkeresi azon intézményt, ahol a krízishelyzetben lévőket hatékonyan tudják segíteni (pl. anyaotthon stb.), az Önkormányzat pedig átmeneti segély vagy rendkívüli gyermekvédelmi támogatás biztosításával járul hozzá a krízis feloldásához.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A közösségi színtereknél előadottak az irányadók ebben a tárgykörben.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Lásd a 4.1. d) pontját.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Ilyen jellegű programok nem kerülnek megrendezésre a településen, de minden egyéb programon, eseményen megkülönböztetés nélkül bárki részt vehet.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem érkezett észrevétel.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az Önkormányzat évek óta pályázatot ír ki a hátrányos helyzetben lévő, szociális rászorult, felsőoktatásban tanulók számára, Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat elnevezéssel, ezzel is segítve a jó képességű, de anyagilag nehezebb körülmények között élő családok gyermekeit, az esélyeiket növelve.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

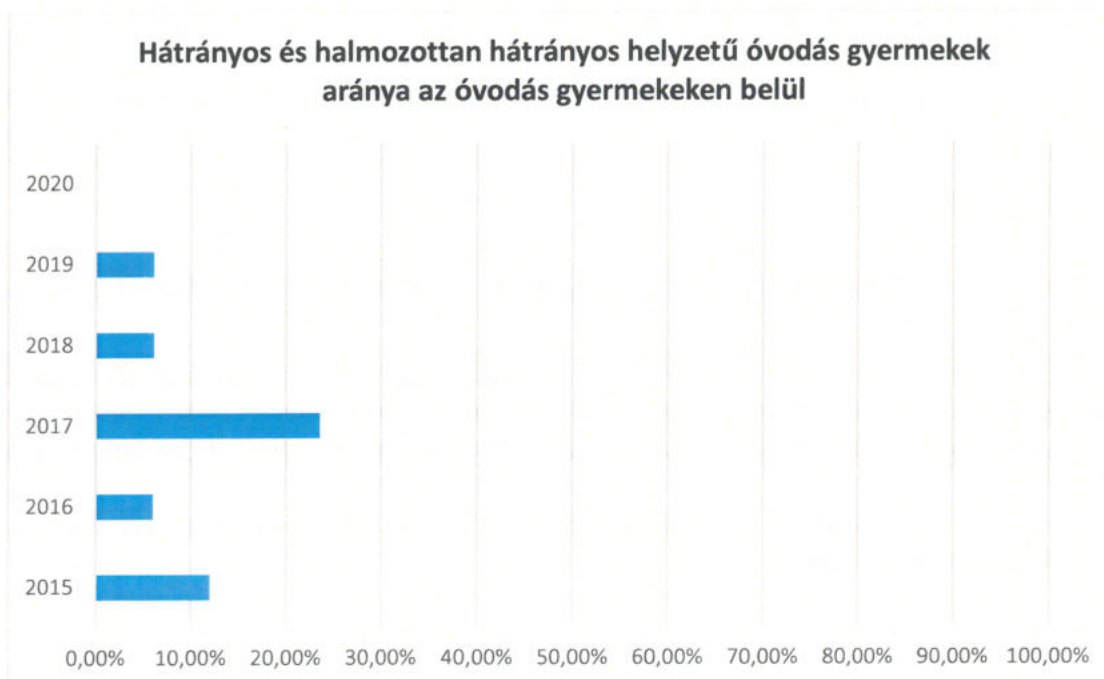
Ehelyütt kívánjuk bemutatni a település óvodai és általános iskolai ellátásával kapcsolatos alapvető adatokat, kimutatva a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók számát; a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatásokat (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok száma stb.), az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltéréseket.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek között (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	12	12,00%
2016	0	5	6,02%
2017	0	21	23,60%
2018	0	6	6,12%
2019	0	6	6,12%
2020	n.a.	n.a.	-

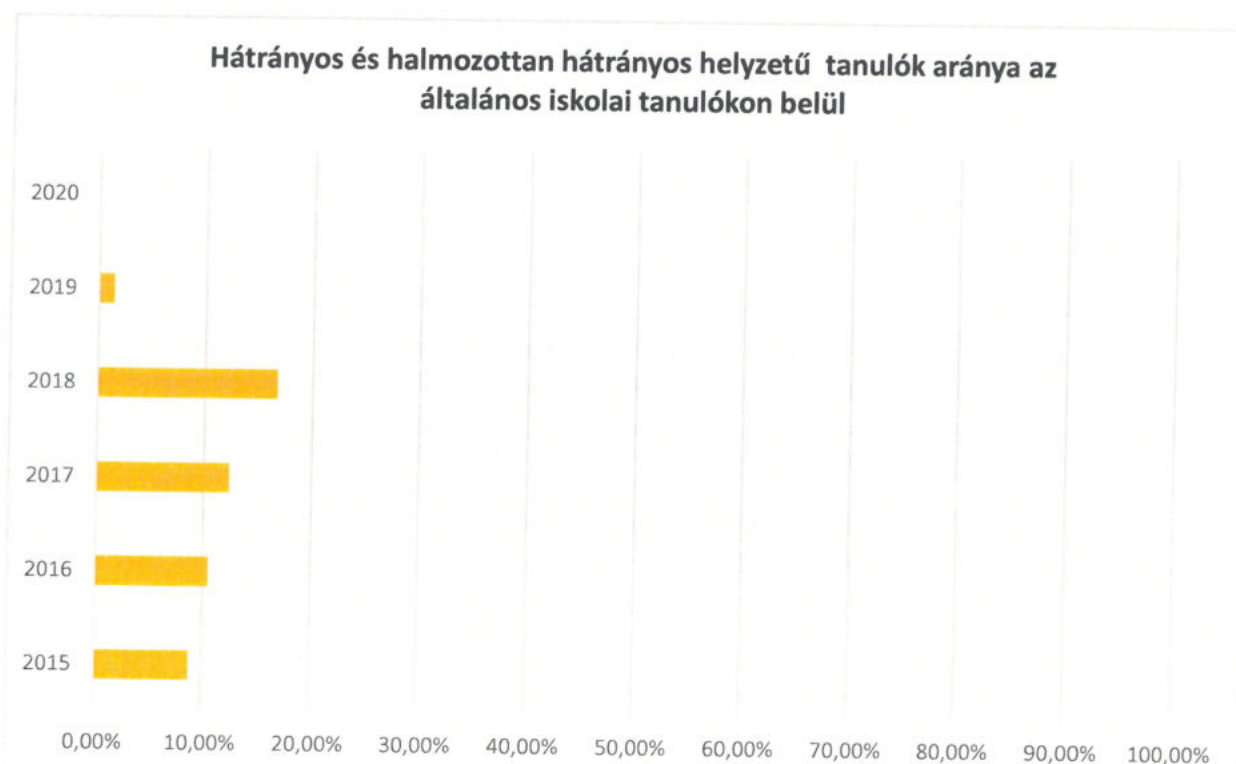
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	239	21	8,79%
2016	228	24	10,53%
2017	210	26	12,38%
2018	209	35	16,75%
2019	210	3	1,43%
2020	2021	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

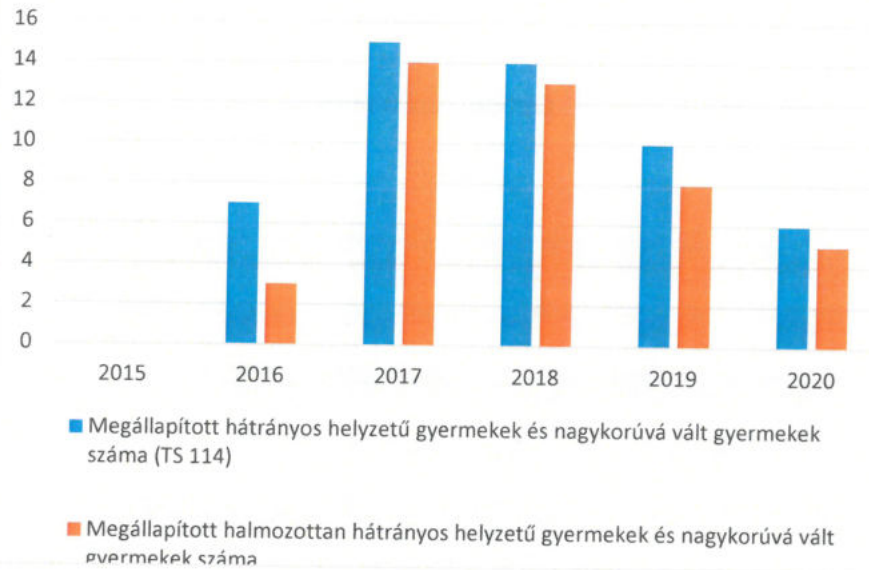
Forrás: TeIR, KSH
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	7	3
2017	15	14
2018	14	13
2019	10	8
2020	6	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

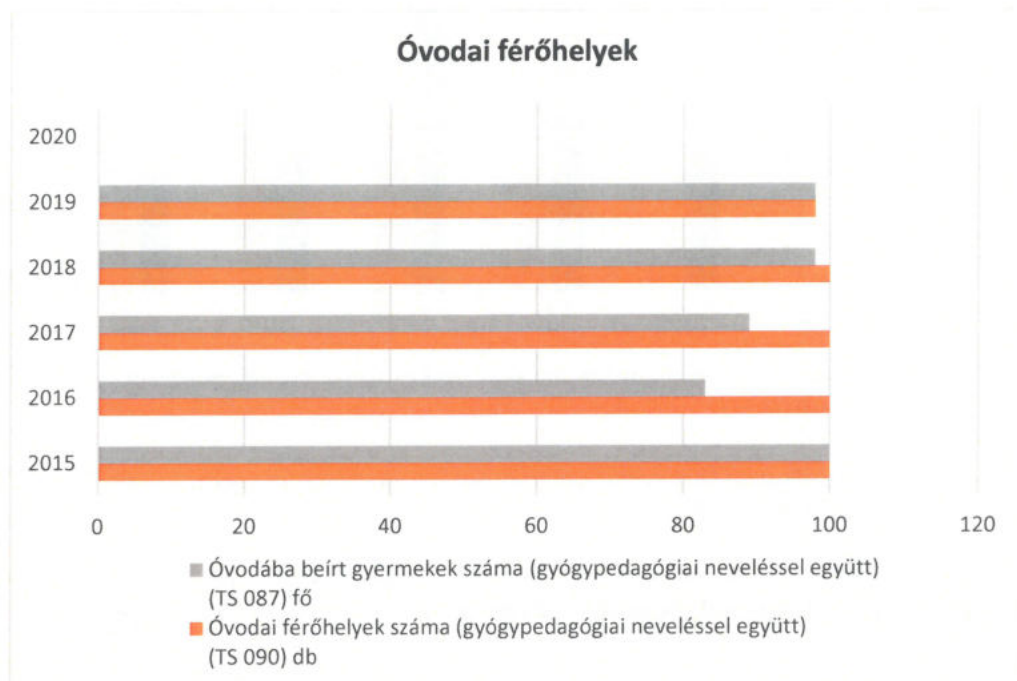


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	114	4	100	1	100	n.a.	n.a.	25
2016	113	4	100	1	83	n.a.	n.a.	21
2017	120	4	100	1	89	n.a.	n.a.	22
2018	115	4	100	1	98	n.a.	n.a.	25
2019	111	4	98	1	98	n.a.	n.a.	25
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés



Csökken az óvodai nevelésben résztvevők száma, elsősorban a születések számának csökkenése miatt.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

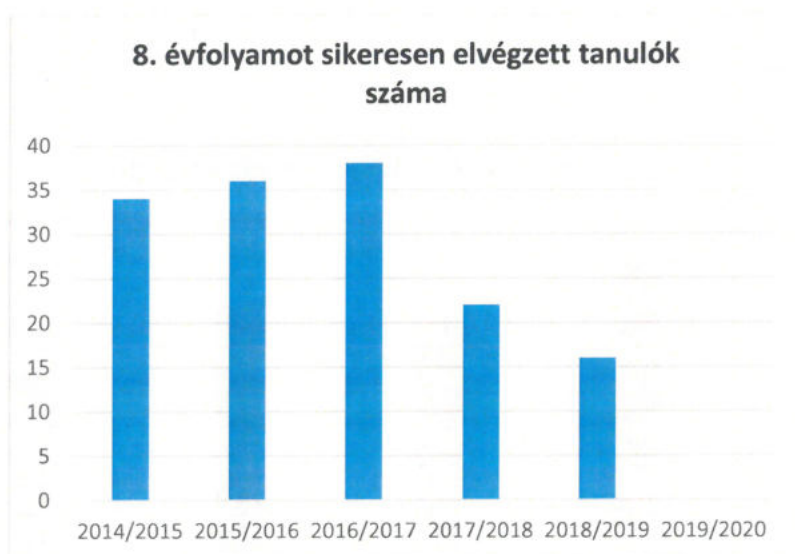
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	13	1	18	-
2015/2016	n.a.	13	1	18	5,44%
2016/2017	n.a.	11	1	19	7,46%
2017/2018	n.a.	11	1	19	8,10%
2018/2019	n.a.	11	1	19	5,74%
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8,10%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	34
2015/2016	36
2016/2017	38
2017/2018	22
2018/2019	16
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem tapasztaltunk ilyen jellegű problémákat.

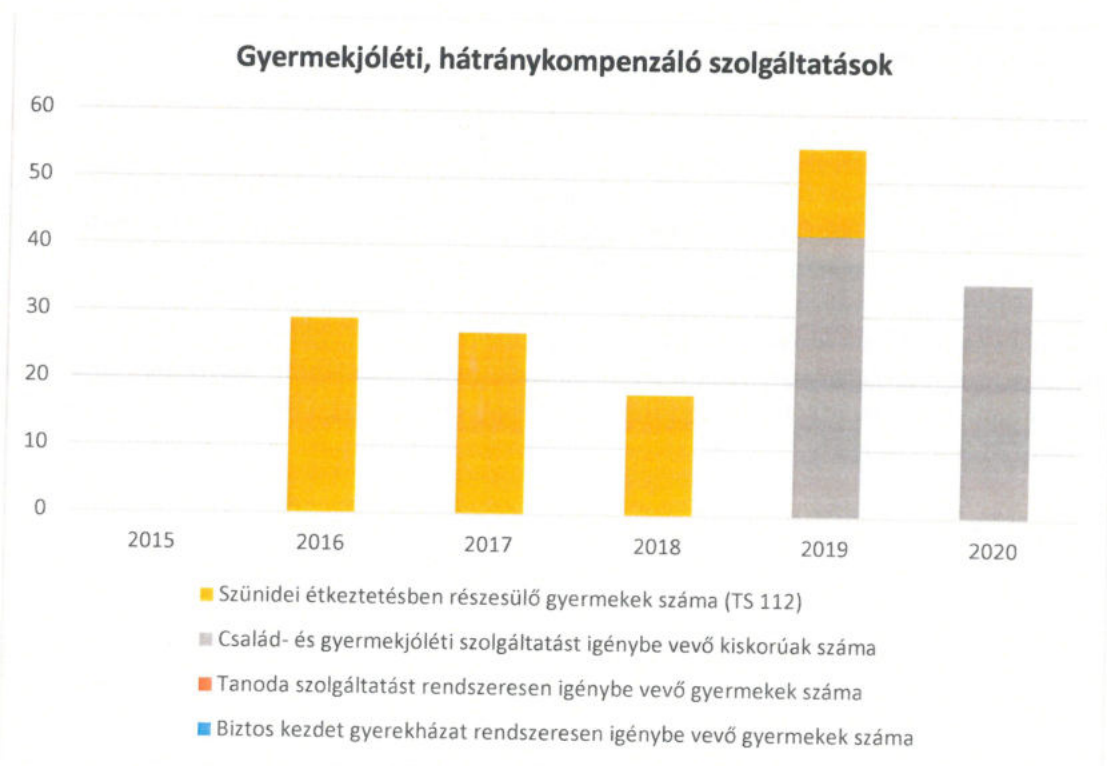
d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem tapasztaltunk ilyen jellegű eltéréseket.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	-	-	n.a.	n.a.
2016	-	-	n.a.	29
2017	-	-	n.a.	27
2018	-	-	n.a.	18
2019	-	-	42	13
2020	-	-	35	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Településünkön működő gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatás a szünidei étkezés, ahol folyamatos csökkenést figyelhetünk meg a részesülő gyermekek számában.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A HH és HHH gyermekek létszáma – a szülők esetleges információhiánya miatt – nem a valós képet mutatja	A 2013. szeptember 1-től hatályos szabályozás alapján a HH és HHH gyermekek felülvizsgálata, tájékoztatás a szülők felé a Polgármesteri Hivaltól, az intézmények közreműködésével
Hátrányos helyzetű gyermekek közül senki sem tanult tovább gimnáziumban és érettségit adó képzésben is kevés a számuk	A tehetséges, de hátrányos helyzetű gyermekek felkarolása, önkormányzati dologi támogatás biztosítása (például tanulmányi versenyeken való részvétel ösztönzése, a versenyekre való eljutáshoz az önkormányzati kisbusz biztosítása)

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

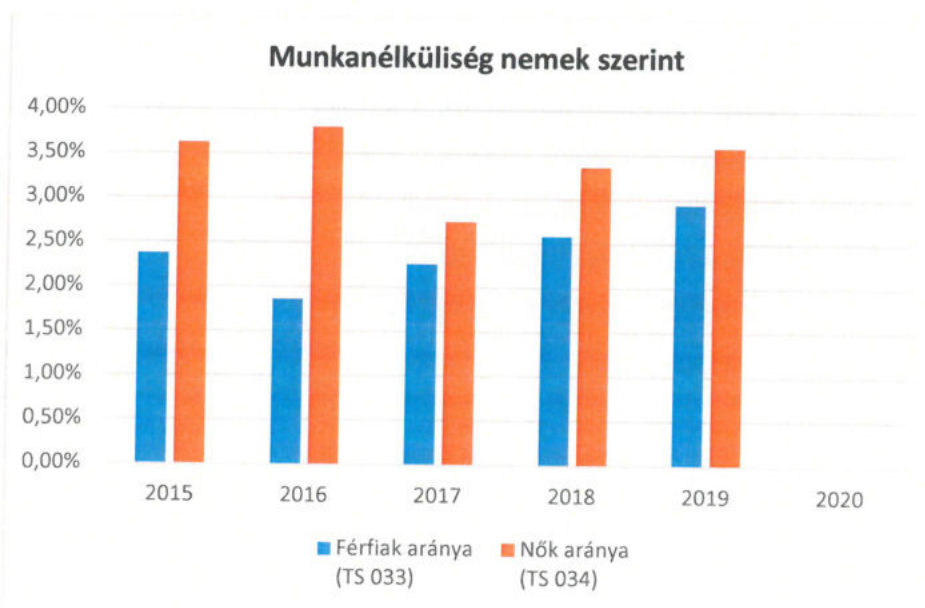
A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,37%	3,62%	3,00%
2016	1,86%	3,80%	2,83%
2017	2,26%	2,74%	2,50%
2018	2,58%	3,36%	2,97%
2019	2,94%	3,58%	3,26%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



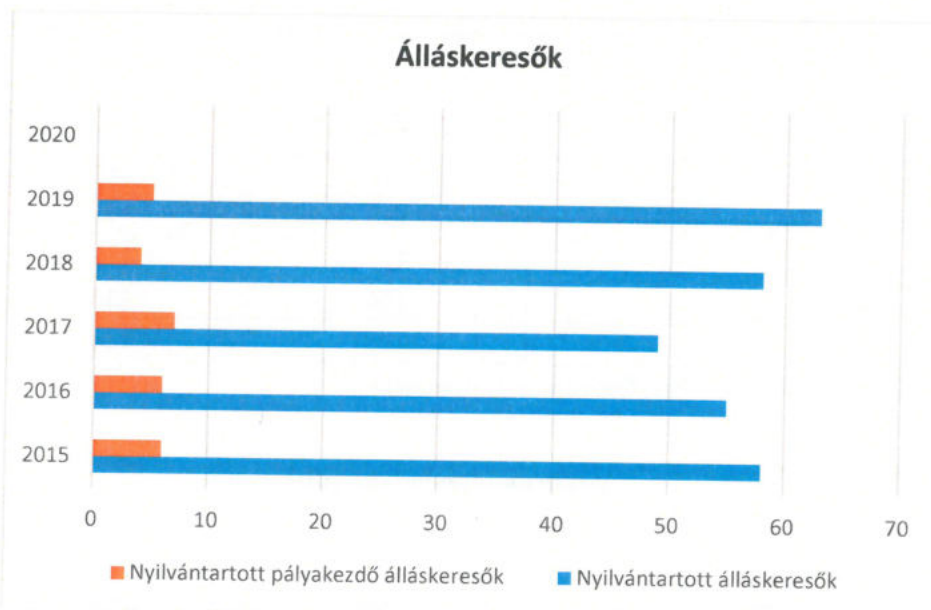
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	46,55%	66,67%
2016	43,64%	62,50%
2017	46,94%	56,52%
2018	48,28%	64,29%
2019	52,38%	60,61%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	58	6
2016	55	6
2017	49	7
2018	58	4
2019	63	5
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az első táblázatot áttekintve megállapítható, hogy a hölgyek között arányaiban több a munkanélküli, azaz a munkaerőpiacon nehezebben helyezkednek el.

A HEP korábbi részében az alábbiak ismertetése megtörtént:

- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A fenti, b)-d) pontok vonatkozásában adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

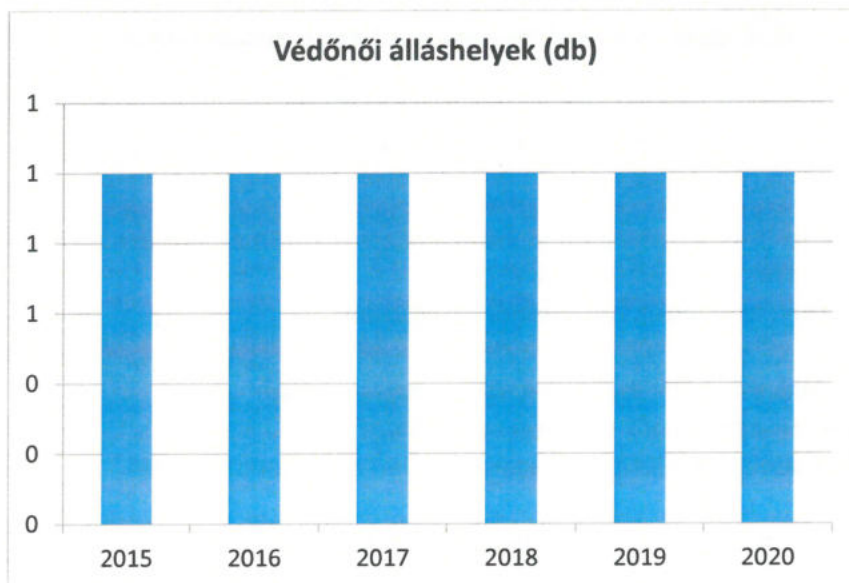
Az önkormányzat a 2018. szeptemberében megnyíló pályázati lehetőséggel élve a település központjában található szolgálati lakást kívánta két csoportos mini bölcsődévé alakítani, természetesen azzal, hogy az elsősorban az Iváncsai gyermekek igényeit elégítené ki. A minibölcsőde 2022. elején kezdte meg a működését 16 férőhellyel, ezzel is segítve a családok újbóli munkába állását.

Ha áttekintjük az óvodai ellátástáblázatot, akkor láthatjuk, hogy igyekszünk valamennyi kisgyermeket az óvodába felvenni. Jellemző, hogy a születések száma változó, vannak évek, amikor kiugró növekvés, majd vannak, melyekben jelentős csökkenés figyelhető meg. Ennek eredménye, hogy vannak évek, amikor az óvodának optimális a kihasználtsága, s van, amikor teltházon felül teljesít. Arra az intézményvezető azonban külön figyelmet fordít, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek mindig felvételre kerüljenek, továbbá ha az anyuka visszamenne dolgozni munkahelyére, akkor a gyermek óvodai ellátása megoldott legyen intézményünkben.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	115	115
2016	1	111	111
2017	1	115	115
2018	1	117	117
2019	1	116	116
2020	1	123	123

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



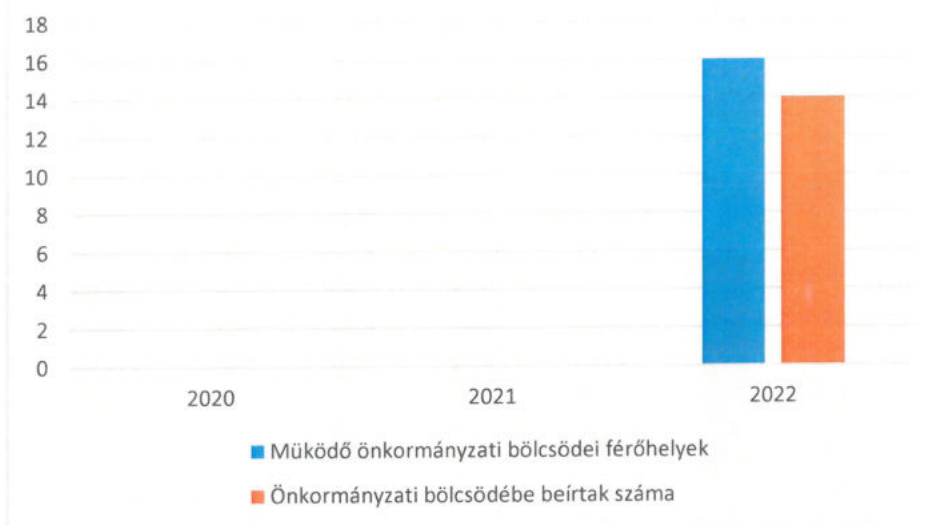


5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	16	14

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Bölcsödei helyek és beírt gyermekek száma

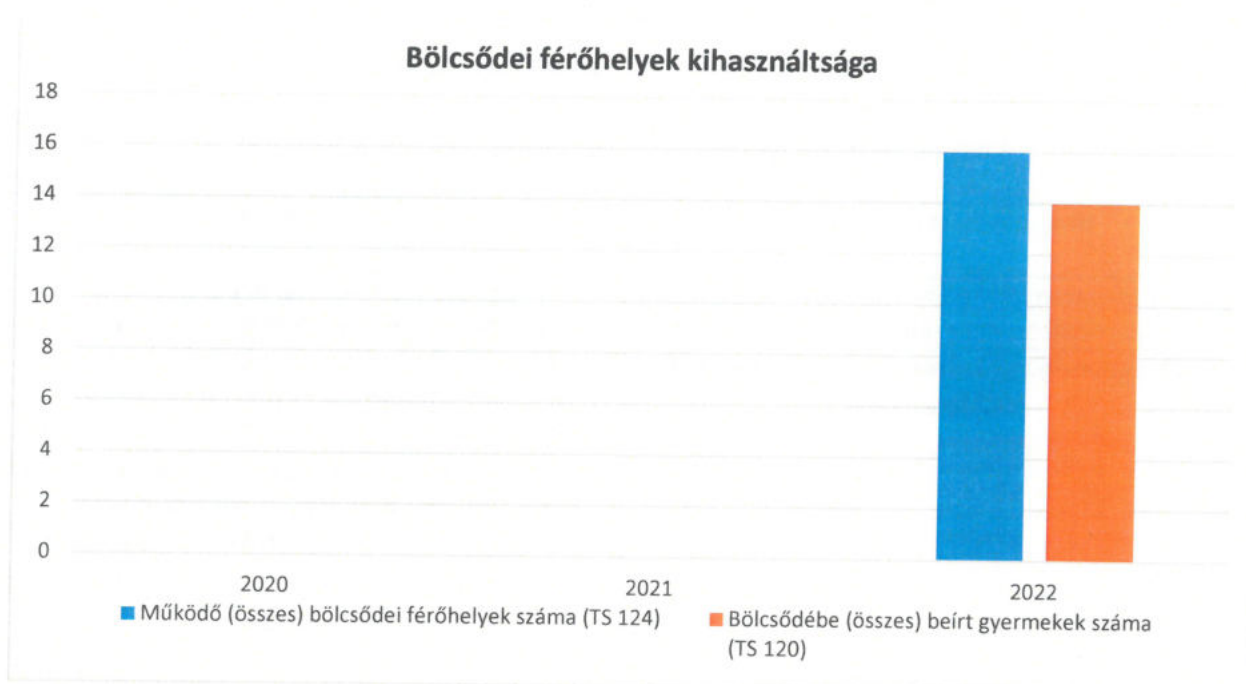


5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsödébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsödei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsödébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsödei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsödébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsödei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsödébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsödei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsödébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	16	14	16	14

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama – gyakorlati és lelki – segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a gyermekorvossal, oktatási-nevelési intézményekkel, gyermekjóléti szolgálattal, így a településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nincs adatunk e vonatkozásban.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünkön a krízishelyzetbe került nők elsőként a családgondozót kereshetik fel, aki több alkalommal nyújtott segítséget számukra, akár oly módon, hogy anyaothtonnal egyeztetve ellátásuk biztosítottá vált intézményi keretek között.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014. évi választások után arányaiban nem változott a férfiak és nők aránya a Képviselő-testületben. Elmondhatjuk továbbá, hogy községünkben az intézmények és a civil szervezetek vezetői többségében hölgyek, azaz akár mondhatjuk azt is, hogy a nők aktívabbak közéletünkben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ivácán elsősorban gyermekeik intézményi körülményei kapcsán érkeznek megkeresések a hölgyek részéről, igen aktívak a Szülői Munkaközösségek. Problémaként merült fel például az étkeztetés minősége, melyben az Önkormányzat közösen egyeztetett a szülőkkel és a vállalkozóval.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők között arányaiban több a munkanélküli, azaz a munkaerőpiacon nehezebben helyezkednek el.	Képzések szervezése, népszerűsítése. Álláslehetőségek ismertetése az érintetteknekél.
A nők egészségügyi szűréseikre nem fordítanak kellő figyelmet.	A meglévő szűrővizsgálatok (nőgyógyászati vizsgálat) fenntartása és továbbiak biztosítása helyben, akár a Falunap keretében. Tájékoztató anyagok készítése korcsoportok szerint a fontossá váló szűrővizsgálatokról, azok elérhetőségéről. Esetlegesen a szűrővizsgálatokra való eljutásban – csoportos szervezethez – az önkormányzati kisbusz biztosítása.

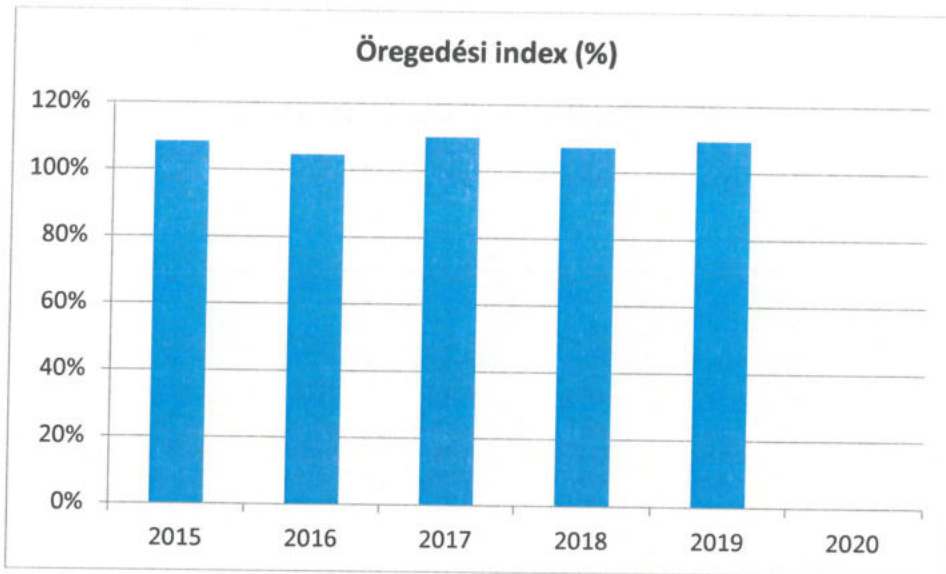
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Mint ahogyan a település bemutatásánál is jeleztük, községünk fiatalodó település volt, azonban a 2012. évben megfordult a népesség aránya az idősek javára, ezért ezen korosztály feltétlenül külön figyelmet igényel az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	441	407	108,35%
2016	432	413	104,60%
2017	439	399	110,03%
2018	449	418	107,42%
2019	472	431	109,51%
2020	-	-	-

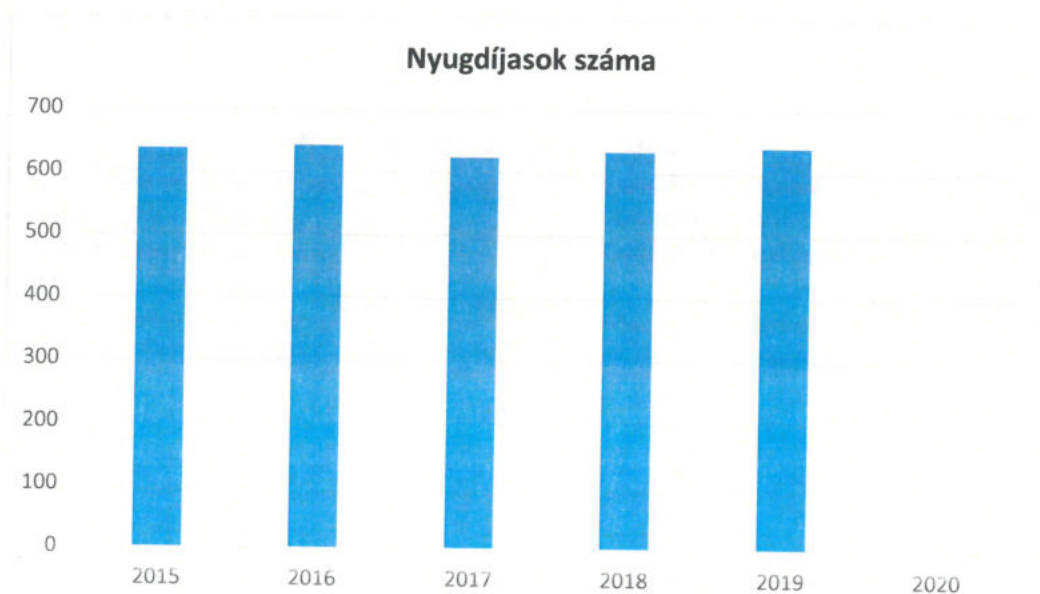
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

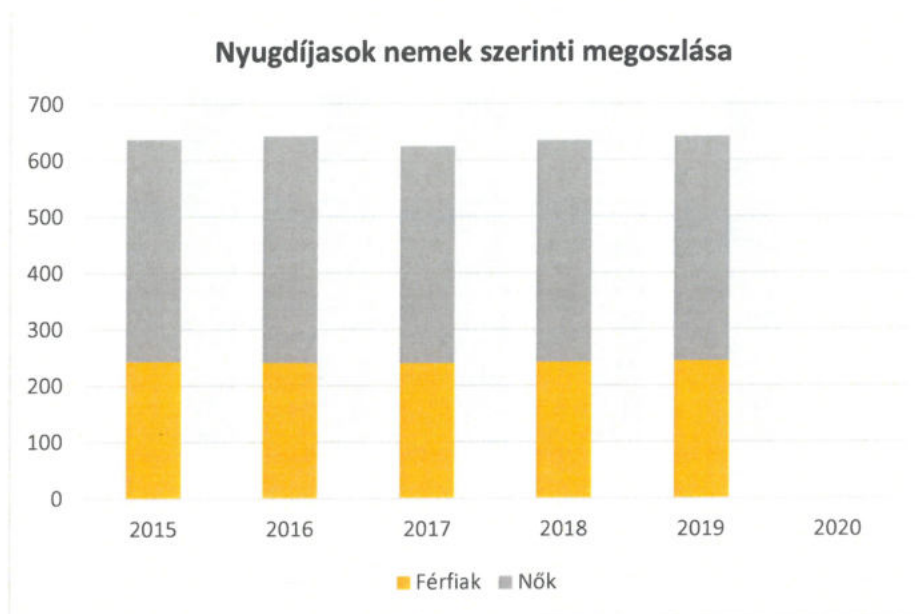


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	243	394	637
2016	241	402	643
2017	240	385	625
2018	242	393	635
2019	244	398	642
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



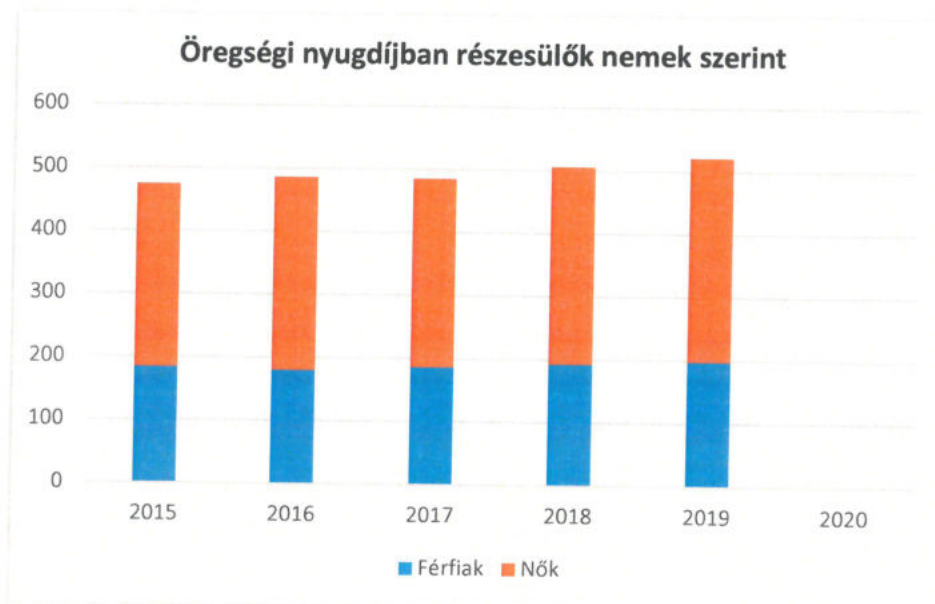
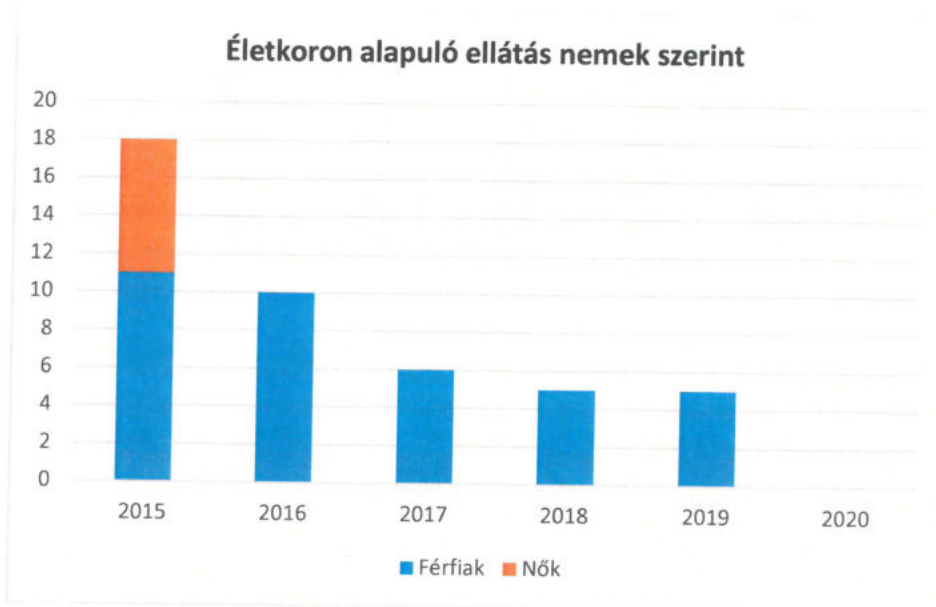


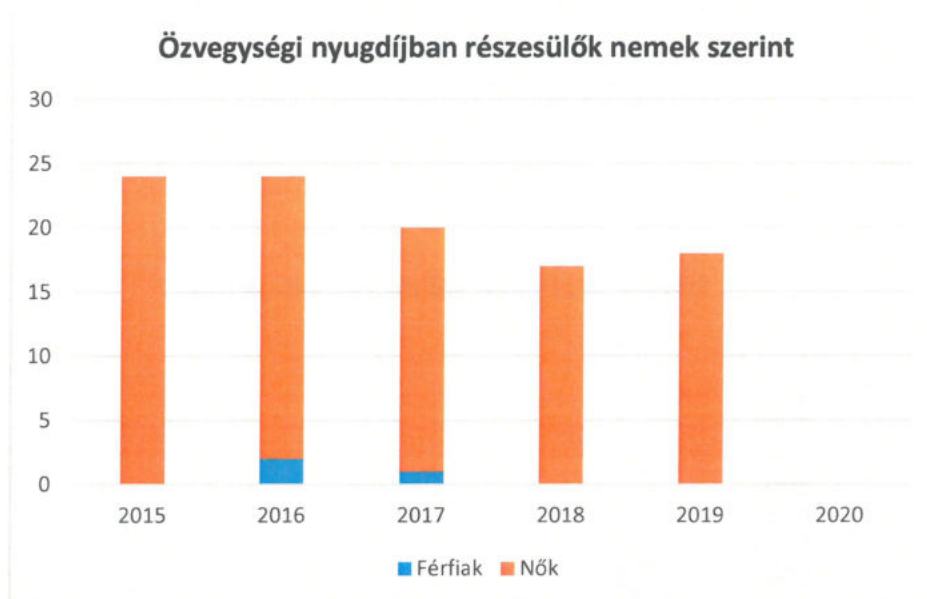
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	11	7	184	290	n.a.	24	n.a.
2016	10	n.a.	180	306	2	22	n.a.
2017	6	n.a.	186	299	1	19	2

2018	5	n.a.	193	313	n.a.	17	2
2019	5	n.a.	198	323	n.a.	18	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar





Érdekes, hogy míg az össznépeesség vonatkozásában községünkben a nők és férfiak száma kiegyenlített, addig a nyugdíjasok vonatkozásában az a mérleg a nők felé billen.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		58	55	49	58	63
41-45 év (TS 042)	Fő	8	12	7	11	7	n.a.
	%	13,79%	21,82%	14,29%	18,97%	11,11%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	3	5	8	6	10	n.a.
	%	5,17%	9,09%	16,33%	10,34%	15,87%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	8	3	2	6	4	n.a.
	%	13,79%	5,45%	4,08%	10,34%	6,35%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	11	10	4	6	9	n.a.
	%	18,97%	18,18%	8,16%	10,34%	14,29%	-

61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	5	7	12	9	n.a.
	%	13,79%	9,09%	14,29%	20,69%	14,29%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Megállapíthatjuk, hogy szinte az összes korcsoportban csökken a nyilvántartott álláskereső száma településünkön. Ez a kedvező munkaerőpiaci hatások megjelenésének tekinthető, valamint a vállalkozások, szolgáltatások számának növekedésének.

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Településünkön több nyugdíjas is informatika órákat vesz az élethosszig tartó tanulás jegyében, melyhez biztosítjuk az önkormányzati intézmények, elsősorban a könyvtár infrastruktúráját.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Ebben a kérdésben adataink nincsenek, tény, hogy 50 év fölött a munkavállalók elhelyezkedése nagyon nehéz országos szinten, nem kivétel ez alól Ivánca sem.

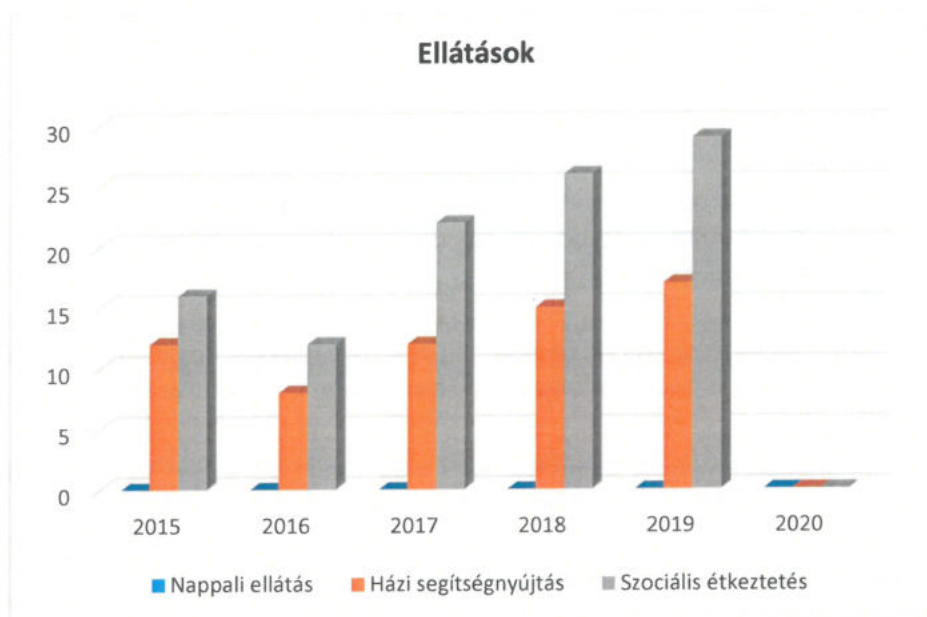
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	441	n.a.	12	16
2016	432	n.a.	8	12
2017	439	n.a.	12	22
2018	449	n.a.	15	26
2019	472	n.a.	17	29
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



A fentiekén túl quasi szociális ellátásként feltétlenül meg kell említeni, hogy hagyományosan minden év decemberében a Képviselő-testület karácsonyi csomagot biztosít a 60. életévét betöltött iváncsaiaknak.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön mindenki előtt nyitvaállnak közművelődési intézményeink, így a Helytörténeti Gyűjtemény, a Könyvtár, a Faluház. A helyi Nyugdíjas Klub a volt könyvtár helyiséget és egy főzőfülkét rendszeresen használ, csütörtökönként összegyűlnek, beszélgetnek, jókat esznek, isznak, de egyéb programokat is szerveznek, évente több alkalommal is. Hagyományosan az Önkormányzat és az Iváncsáért Közalapítvány évek óta együttesen szervezi az Idősek Világnapja alkalmából rendezvényét, melyen külön köszönti a polgármester és a Kuratórium elnöke a legidősebb iváncsai lakosokat és operett előadással kedveskedik a személyre szóló meghívót kapó, szintén 60 év feletti iváncsai lakosság.

c) idősek informatikai jártassága

A helyi Nyugdíjas Klubban végeztünk egy felmérést, melynek eredménye a következő lett:

A fentiekből kitűnik, hogy a számítógépet elsősorban az internet adta lehetőségek kihasználása érdekében tanulja meg kezelni az idősebb generáció. Sokszor halljuk, hogy így tartanak kapcsolatot a helyből elszakadt unokáikkal.

d) a generációk közötti programok

A helyi Nyugdíjas Klub tagjai gyakran segítenek más civil szervezeteknek programok, rendezvények szervezésében, ahol kortól függetlenül bárki részt vehet.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Dalkör, informatikai képzés és torna programok várják az arra érdeklődő időseket a községben a programok szervezői.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

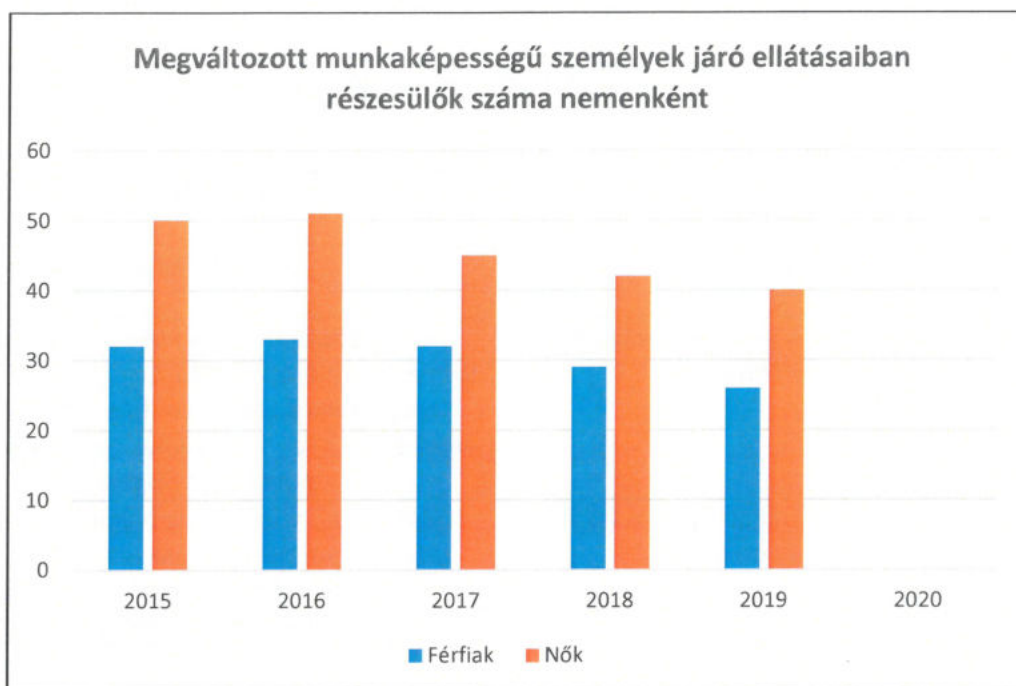
Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedülálló idős emberek kiszolgáltatottsága a bűnözői köröknek.	Az egyedülálló idős emberek feltérképezése, igényeik felmérése, Polgárőrséggel együttműködés megkötése a célcsoport fokozott felügyelete érdekében, a rendőrség folyamatos tájékoztatása a potenciális sértettekről.
50 év feletti korosztály munkaerőpiacra történő visszatérése nagyon nehéz.	Nyilvántartás vezetése az önkormányzatnál az 50 év feletti potenciális munkavállalókról, önkéntes adatszolgáltatás alapján, és ezek kiajánlása a potenciális munkáltatók felé.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	32	50	82
2016	33	51	84
2017	32	45	77
2018	29	42	71
2019	26	40	66
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan kevés rendelkezésre álló statisztikai adat van, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedések meghatározásához első feladat a fogyatékkal élő személyekkel kapcsolatos adatgyűjtés, e célcsoport feltérképezése.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Arról adataink sajnos nincsenek, hogy nappali ellátásban hány fogyatékos személy részesül.

7.3 A közsolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

Településünkön nem található ilyen jellegű szolgáltatás. A környéken ezek például Dunaújvárosban, Székesfehérváron vehetőek igénybe.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Iváncsán szinte az összes középület akadálymentesített beleértve a mozgáskorlátozottak számára fenntartott mosdót, rámpákat. Több intézmény rendelkezik lifttel is.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A települési programok többségét fogyatékos személyek is el tudnak érni.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adatunk ebben a tárgykörben.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A település központjában mozgássérült parkoló biztosított a fogyatékos személyek számára.

f) fogyatékos fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.)

Nincs külön szolgáltatás a fogyatékos személyek számára.

g) pozitív előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Néhány évvel ezelőtt – éveken át - a helyi Mozgássérült Egyesület részére támogatást biztosított az Önkormányzat, azonban az elmúlt években az Egyesület nem nyújtott be pályázatot.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten fogyatékossgal élő lakosokat célzó program nincs a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Az épületek további akadálymentesítése mellett, folyamatos járda, és útfejlesztés zajlik a településen.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

Nem ismerjük a fogyatékkal élő személyeket, vagy nem tudunk a személy fogyatékoságáról.	Önkéntes adatszolgáltatás alapján egy felmérés készítése a fogyatékos személyekről, igényeikről, fogyatékoságuk jellegéről.
A fogyatékos személyek munkához jutása igen nehézkes.	Amennyiben ismertté válnak előttünk a fogyatékos személyek, hozzájárulásukkal a potenciális munkáltatók tájékoztatása a lehetséges fogyatékkal élő munkavállalókról, a Munkaügyi Központ segítségével a fogyatékos személy alkalmazásának előnyeiről.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkalehetőségek, támogatásokkal képzésekkel kapcsolatos ismeretek hiánya a lakosság körében.	A lakossággal való kapcsolattartás bővítése minél több platformon (pl: szórólapok, helyi újság, honlap, közösségi média).

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Iváncsán nemzetiségi önkormányzat nincs.

A településen több civil szervezet működik, tevékenységük igen jelentős. A civil szervezetek munkájukkal a térségi kapcsolatok erősítésében is nagy szerepet játszanak. A helyi lakosság szép számban vesz részt a civil szervezetek által szervezett programokon.

Főbb civil szervezeteink rövid bemutatása:

Iváncsai Nagycsaládosok Szervezete

Az Iváncsa NACSA 2001 májusában alakult 13 család összefogásával. Mára 67 tagcsaládja van az egyesületnek, mely mintegy 320 főt tömörít a legkülönbözőbb korosztályokból. 2008-tól nem csak Iváncsa, hanem környéke is a működési területük.

Céljai:

- a jövő generációjáért érzett felelősség erősítése

- a nagycsalád értékeinek a felmutatása a társadalom felé
- a családok egymást ismerő és segítő közösséggé szervezése
- karitatív munka végzése
- kulturális, szabadidős programok szervezése a szabadidő hasznos eltöltésére, a családi együttlétek gyarapítására
- együttműködés más civil szervezetekkel illetve az állami intézményrendszerrel
- érdekképviselet

Az Egyesületben nagy jelentősége van az önkéntes munkának, melynek kézzelfogható eredménye a sok rendezvény, program, amelyek közül néhány nyitott az egész település számára.

Községi Sportegyesület Iváncsa

A Községi Sportegyesület majd egy évszázados múltra tekint vissza, számos sportsikert hozva a településnek. Az Egyesület nagy hangsúlyt fektet az utánpótlás nevelésre és arra, hogy a játékosok korszerű körülmények között edzhessenek. Ennek eredményeként nemrégiben pályázat útján felújították a sportöltözőt. A sport szeretetének közvetítése az egyesület fennállása alatt mit sem veszített fényéből.

Iváncsai Fiatalok Ifjúsági Köre

Az Iváncsai Fiatalok Ifjúsági Köre 1990-ben alakult. Az elteelt 18 évesek pár generációváltáson. A Klub célja Iváncsa kulturális fejlődéséhez való hozzájárulás és a hagyományörzés. Jelen vannak szinte minden faluszintű rendezvényen (Hét Próba, Falunap, iskolai rendezvények stb.). Segítségére vannak a többi civil szervezetnek rendezvényeik kivitelezésénél (hangosítás stb.).

Főbb rendezvényeink:

- Szüreti bál
- "7 próba" - minden évben május 1-hez kötődve családi, játékos, vetélkedős nap
- Amatőr autós tuning találkozó
- És egyre nagyobb sikerrel rendeznek a fiataloknak a Faluházban diszkót.

Iváncsai Polgárőrség

Az egyesület 1990-ben alakult, elsősorban bűnmegelőzési céllal, de részt vesznek közlekedési és rendkívüli események elhárításában, gyermek- és ifjúságvédelmi programokban, elsősorban a kábítószer terjedésének megakadályozásában. Tevékenységi területük elsősorban Iváncsa területe, de a környék bűnmegelőzés feladatainak ellátásában a szomszédos települések polgárőreivel, az Adonyi Rendőrőrsrel is együttműködnek. Részt vesznek valamennyi települési rendezvényen a helyszín biztosításában.

Örökmozgó K.K.S.E.

Az Örökmozgó Kistérségi Közhasznú Sportegyesület 2005-ben jött létre, azzal a céllal, hogy összefogja az Adonyi kistérségben a sportolni vágyó gyermekeket és felnőtteket. Fő spotáguk az aerobik. Az Egyesületben 60-70 gyermek és 20-30 felnőtt aerobikozik, ki szabadidő eltöltés, ki versenyzés céljából.

Céljuk a gyermekekkel megszerettetni a mozgást, kialakítani az egészséges életmód iránti vágyat, fejleszteni a koordinációs és kondicionális képességeket, hogy a fejlődéssel párhuzamosan egyre finomabb és összetettebb mozgások elsajátítására legyenek képesek.

Az Egyesület igyekszik minél több gyermeket bevonni, a mozgást megszerettetni, ezért inkább a tömegsport felé orientálódik, de fontosnak tartják a tehetséggondozást is. Lehetőség van a Diákolimpián vagy a 8 ütem Sportegyesület versenyein való részvételre. A térségben a gyerekek közötti kapcsolatot különböző programokkal színesítik. Ebbe igyekeznek bevonni a szülőket is. Ilyen a Családi Sportdélután, a helyi fellépések, versenyek és a sporttáborok.

Vöröskereszt Alapszervezet Ivánca

A Vöröskereszt helyi alapszervezete rendszeresen szervez a településen véradásokat, továbbá jelen van a Falunapon egészségmegőrző programokon keresztül, továbbá különféle szűrőprogramok megszervezésével segíti a lakosságot, egészségük védelmére, a betegségek megelőzése érdekében.

Nyugdíjasok Iváncsai Szervezete

A Nyugdíjasok Iváncsai Szervezete Ivánca Község legerősebb civil szervezete. A harmincöt éves múltú visszatekintő szervezet közel harminc éve szervez rendezvényeket, 2005 óta közhasznú szervezetként tevékenykedik.

Alapszabályukban meghatározott céljaik:

- Tagjaik számára találkozási, kulturális, szórakozási lehetőségeket kínálni, szabadidejük hasznos eltöltését megszervezni.
- Népi hagyományok ápolása.
- Részvétel a település közéleti, faluszépítési és kulturális életében.
- Közhasznú tevékenységként az egészségmegőrzést, a betegségmegelőzést, a gyógyító- és egészség-rehabilitációs tevékenységet tűzték ki célként.

Szervezetük kiterjedt kapcsolatokat épített ki a más települések hasonló civil szervezeteivel. A találkozók egyesületük életének szerves részét képezik.

Iváncsáért Közalapítvány

A közalapítványt a község képviselő-testülete 1998-ban alapította azzal a céllal, hogy fogja össze a lakosságot községünk szebbé tételére, a helyiek életminőségének javítására, és hogy aktív részese legyen Ivánca történelmi hagyományai ápolásának, gyűjtse össze és segítse megvalósulni a szellemi, sport-, és turisztikai igényeket.

Az alapítvány 2007-ben - több éves visszafogott működés után - újragondolta tevékenységét.

Az alapítvány kuratóriuma nagy hangsúlyt fektet a közbiztonság támogatására.

Az alapítvány 2008. évi legfontosabb feladata községünk I. világháborús hősi halotti emlékműve felújításának szervezése volt. Az emlékmű felújítás utáni avatása 2008-ban katonai tiszteletadással a Magyar Hősök Emléknapján megtörtént. A Közalapítvány aktív részese az éves Idősek Világnapja program megszervezésének.

Gyermekeinkért Alapítvány

Az Alapítványt 1992-ben hoztuk létre az Önkormányzat és az általános iskola. Fő célkitűzésük a nevelő-oktató munka feltételeinek javítása, a tehetséggondozás, felzárkóztatás segítése volt. Az eltelt időszakban sikerült hozzájárulniuk a tanulók táboroztatásához, a tanulmányi versenyek szervezéséhez, díjazásához, a sport

feltételeinek javításához. Nemrégiben pályázat útján valósított meg az alapítvány egy korszerű sportudvart az iskola udvarán.

Szorgos Kezek Foltvarró Kör, Iváncsa

- A Foltvarró Kör 2002-ben alakult.

Az elmúlt évben több rendezvényen vettek részt munkáikkal, színesítve azokat. A 2012. évben elkészítették a Falunapi színpad háttérül szolgáló patchwork drapériát, mely a jövőben visszatérő emblémája lesz a község legnagyobb rendezvényének, a Falunapnak.

Egyházközségek, Iváncsa

A Katolikus és Református Egyházközségek mindig is szerves részei voltak a község életének. Számos gyermekprogramot, táborokat, foglalkozásokat szerveznek, különös figyelmet fordítanak a hátrányos helyzetű gyermekekre.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek.

Az önkormányzat hivatalos honlapján az elfogadott helyi esélyegyenlőségi program a továbbiakban hozzáférhető lesz, így az esélyegyenlőségi intézkedéseket széles körben megismerik és biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>A munkanélküli nem regisztráltatja magát.</p> <p>A mélyszegénységben élők nem tudják kielégíteni létszükségleteiket.</p>	<p>Tájékoztatás a Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködve a nyilvántartásba vétel előnyeiről.</p> <p>Adományok gyűjtése, segélyformákról tájékoztatás, segítségnyújtás az ahhoz való hozzájutáshoz</p>
Gyermekek	<p>A HH és HHH gyermekek létszáma – a szülők esetleges információhiánya miatt – nem a valós képet mutatja.</p> <p>Hátrányos helyzetű gyermekek közül senki sem tanult tovább gimnáziumban és érettségit adó képzésben is kevés a számuk.</p>	<p>A 2013. szeptember 1-től hatályos szabályozás alapján a HH és HHH gyermekek felülvizsgálata, tájékoztatás a szülők felé a Polgármesteri Hivaltól, az intézmények közreműködésével.</p> <p>A tehetséges, de hátrányos helyzetű gyermekek felkarolása, önkormányzati dologi támogatás biztosítása (például tanulmányi versenyeken való részvétel ösztönzése, a versenyekre való eljutáshoz az önkormányzati kisbusz biztosítása).</p>
Idősek	<p>Egyedülálló idős emberek kiszolgáltatottsága a bűnözői köröknek.</p> <p>50 év feletti korosztály munkaerőpiacra történő visszatérése nagyon nehéz.</p>	<p>Az egyedülálló idős emberek feltérképezése, igényeik felmérése, Polgárőrséggel együttműködés megkötése a célcsoport fokozott felügyelete érdekében, a rendőrség folyamatos tájékoztatása a potenciális sértettekről.</p> <p>Nyilvántartás vezetése az önkormányzatnál az 50 év feletti potenciális munkavállalókról, önkéntes adatszolgáltatás alapján, és ezek kiajánlása a potenciális munkáltatók felé.</p>
Nők	<p>A nők egészségügyi szűréseikre nem fordítanak kellő figyelmet.</p>	<p>A meglévő szűrővizsgálatok (nőgyógyászati vizsgálat) fenntartása és továbbiak biztosítása helyben, akár a Falunap keretében. Tájékoztatás</p>

	A nők között arányaiban több a munkanélküli, azaz a munkaerőpiacon nehezebben helyezkednek el.	anyagok készítése korcsoportok szerint a fontossá váló szűrővizsgálatokról, azok elérhetőségéről. Esetlegesen a szűrővizsgálatokra való eljutásban – csoportos szervezettség esetén – az önkormányzati kisbusz biztosítása. Képzések szervezése, népszerűsítése. Álláslehetőségek ismertetése az érintetteknek.
Fogyatékkal élők	Nem ismerjük a fogyatékkal élő személyeket, vagy nem tudunk a személy fogyatékoságáról. A fogyatékos személyek munkához jutása igen nehézkes.	Önkéntes adatszolgáltatás alapján egy felmérés készítése a fogyatékos személyekről, igényeikről, fogyatékoságuk jellegéről. Amennyiben ismertté válnak előttünk a fogyatékos személyek, hozzájárulásukkal a potenciális munkáltatók tájékoztatása a lehetséges fogyatékkal élő munkavállalókról, a Munkaügyi Központ segítségével a fogyatékos személy alkalmazásának előnyeiről.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Munkalehetőségek, támogatásokkal képzésekkel kapcsolatos ismeretek hiánya a lakosság körében.	Folyamatos tájékoztatás különböző platformokon induló képzésekről, programokról, lehetőségekről.

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők természetbeni és anyagi segítséget kapjanak szociális helyzetük javításához, a segítségnyújtás kiemelt célja pedig a munkavállalásra ösztönzés, illetve a munkahelyteremtés legyen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek korai fejlesztését, oktatásuk, egyéni és csoportos szabadidős tevékenységeik támogatását, fokozott figyelemmel a délutáni, kora esti és nyári programokra, amelyek értelmes elfoglaltságot nyújtanak számukra, megelőzve ezzel kallódásukat.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek nehézségeire, legjellemzőbb problémáira, egészségi állapotuk javítására, elmagányosodásuk megelőzésére, közösségi programokon való részvételük támogatására, külső kapcsolataik erősítésére és arra, hogy biztonságban érezzék magukat településünkön.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a helyi, munkavállalásukat támogató beavatkozásokat, továbbá azt, hogy preventív programokkal segítsük őket egészségük megőrzésében.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjának elősegítésére, autonómiájának elfogadására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetésekben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Információhiány	Munkalehetőségek, támogatásokkal kapcsolatos ismeretek hiánya a lakosság körében.	A lakosság tájékozottságának növelése.	Nem releváns	Nem releváns	A lakossággal való kapcsolattartás bővítése minél több platformon (pl: szórólapok, helyi újság, honlap, közösségi média).	Jegyző, polgármester családsegítő	2022-2023	Lakossági visszajelzések.	Humán, technikai	2022-2023. Kockázat: Frissítések elmaradása	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Munkanélküliség esetére járó ellátásokról tájékoztatás	A rászorulóknak a munkanélkülivé válás esetén járó ellátásokról, a jogosultsági feltételekről	Lakossági ismeretek bővítése az igényelhető ellátásokról	Nem releváns	Nem releváns	Tájékoztató anyagok készítése (a Munkaügyi Kirendeltséggel egyeztetve), azok rendszeresítése a Polgármesteri hivatal Ügyfélszolgálatán és elérhetővé tétele a település hivatalos honlapján.	Jegyző	2019-2023.	Lakossági visszajelzések a tájékoztató anyagok hasznosságáról, a visszajelzések dokumentálása	Humán	2019-2023. Kockázat: Frissítések elmaradása	Nem releváns
2	Az	Az ellátás	Minél több	Nem	Nem releváns	Tájékoztató	Jegyző,	2019.-	A regisztrált	Humán	2019-2023.	Nem

	álláskeresői nyilvántartásba való regisztráció népszerűsítése	nélküliek sok esetben nem regisztráltak magukat az állami foglalkoztatási szervek által vezetett nyilvántartásba, mert nem látja előnyét annak.	munkanélküli regisztrált magukat álláskeresőként és tartsa a kapcsolatot a Munkaügyi Kirendeltséggel.	releváns		anyag készítése a nyilvántartásba vétel előnyeiről, kapcsolódva az 1. sorszámú intézkedéshez.	családgondozó	2023.	álláskeresők számának követése a Munkaügyi Központ adatai alapján, tájékoztatás naplózása.		Kockázat: Az álláskeresők számának változása alapján egyenesen nem lehet következtetni az intézkedés sikerére.	releváns
3	Munkahelyteremtő beruházások kutatása, foglalkoztatást segítő állami programokban való részvétel	Munkanélküliek magas száma	Minél több helyi lakos a munkaerőpiacról éljen meg.	Településrendezési Tervnek/Gazdasági programban foglaltaknak megfelelő	Nem releváns	A Településrendezési Terv/Helyi Építési Szabályzat szükség szerinti módosítása a nagyberuházások megtelepedésének elősegítéséhez; közfoglalkoztatási programokban továbbra is aktív részvétel, befektetőkkel kapcsolatrendszer kiépítése	Polgármester	2019-2023.	Beruházások, foglalkoztatási programok száma	Humán, pénzügyi	2019-2023. Kockázat: kapcsolatrendszer kiépítésének nehézségei, elhúzódása; pénzügyi forrás biztosítása	Nem releváns
4.	A mélyszegénységben élők segítése adományokkal	A mélyszegénységben élők nem tudják kielégíteni létszükségeiket	Minél több helyben érintett család segítése	Nem releváns	Nem releváns	Adománygyűjtése (ruhák, „Cipősdoboz” akció folytatása, államilag támogatott programokon részvétel)	Védőnő, családgondozó	2019-2013.	Adományok száma, adományhoz jutott családok száma	Humán és pénzügyi	2019-2023. Kockázat: adományozási kedv csökkenése, államilag támogatott programok hiánya vagy ahhoz nem áll rendelkezésre az önrész (pénzügyi	Nem releváns

											kockázat)	
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	HH és HHH gyermekek körének minél teljesebb körű felmérése	A HH és HHH gyermekek létszáma nem a valós képet mutatja	A szülők tájékoztatása a HH és HHH fogalmáról – a figyelemmel a 2013. szeptember 1-jétől hatályos jogszabályváltozásra -, jelentőségéről, nyilatkozatok beszerzése az érintettektől magas százalékban	Nem releváns	Nem releváns	Tájékoztató anyag készítése és szülőkhöz való eljuttatása	Jegyző, intézményvezetők, védőnő	2013. október 1. és folyamatos	Nyilatkozatok száma	Humán, technikai	2019-2023.	Nem releváns
2	Hátrányos helyzetű gyermekek ösztönzése érettségi képzés/diploma megszerzéséhez	A hátrányos helyzetű gyermekek közül kevesen tanulnak tovább érettségi képesítést adó képzésben, gimnáziumban továbbtanuló pedig nem kerül ki ki ezen gyermekek közül.	Növelni a hátrányos helyzetű gyermek között az érettségizettek/diplomások számát.	Nem releváns	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Felzárkóztató szakkörök szervezése, Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázatban részvétel.	Iskolaigazgató, polgármester	2019-2023.	Továbbtanulási mutatók	Humán és pénzügyi	2019-2023. Kockázat: elégtelen pénzügyi forrás esetén elmaradhat az eredmény.	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Egészségügyi szűrőprogramok	A nők egészségügyi szűréseikre nem	Minél több nő vegye igénybe a helyben megszervezett	Nem releváns	Nem releváns	A jelenleg is biztosított szűrővizsgálatok (nőgyógyászati) elérhetőségének szélesebb	Védőnő, jegyző	2019-2023.	Szűrővizsgálók száma, szűrővizsgálók résztvevők	Humán és pénzügyi	2019-2023. Kockázat: pénzügyi forráshiány, drága	Nem releváns

	biztosítása	fordítanak kellő figyelmet.	szűrvizsgálatokat.			körben való megismertetése, újfajta vizsgálatok biztosítása helyben. Nem helyben, de elérhető távolságban szervezett szűrvizsgálatra az önkormányzati kisbusszal az igénylők eljuttatása.			száma		szűrvizsgálatok, érdeklődés hiánya.	
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	A bűnözői köröknek leginkább kiszolgáltató idősek feltérképezése, prevenciók megteremtése a Polgárőrséggel és a körzeti megbízottal	Egyedül élő, idős emberek kiszolgáltatók a bűnözői köröknek.	Minél kevesebb idős ember essen bűncselekmény áldozatává.	Idősügyi koncepcióval összhangban van.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Veszélyeztetett idősek feltérképezése. Tájékoztatás – szóróanyag és fórum keretében - a bűncselekmények megelőzésének lehetőségeiről, a veszélyhelyzet felismeréséről. Polgárőrséggel együttműködési megállapodás a kiszolgáltató személyek biztonságérzetének növelése érdekében.	Polgármester, családgyógyozó, körzeti megbízott, Polgárőrség vezetője	2019-2023. veszélyeztetettek felmérése) Tájékoztató anyag és fórum: 2015. júniusig Együttműködési megállapodás a Polgárőrséggel: 2016. január	Bűnügyi statisztika, fórumon való részvétel	Humán és pénzügyi	2019-2023. Kockázat: idősek érdektelensége, zárkózottsága, a veszélyeztetettek nem teljes körű megismerése, pénzügyi forrás hiánya a Polgárőrség támogatásához.	Nem releváns
2	Jegyzék vezetése az 50 év feletti munkanélküliekről önkéntes adatszolgáltatás alapján, és ezen jegyzék biztosítása a helyi munkáltatóknak – igény esetén	Az 50 év feletti korosztály munkaerőpiacra történő visszatérése nagyon nehéz.	50 év feletti munkához jutásának segítése helyben.	Nem releváns	Nem releváns	Jegyzék vezetése önkéntes feliratkozás alapján az 50 év feletti munkanélküliekről, ezek megküldése igény esetén a helyi munkáltatóknak, akik az igénylési lehetőségről előzetesen tájékoztatást kapnak.	Jegyző	2016. január és ezt követően folyamatos	Jegyzéken szereplők száma, elhelyezkedők száma a jegyzéknek köszönhetően a munkáltatók visszajelzése alapján	Humán	2019-2023. Kockázat: munkanélküliek/munkáltatók érdektelensége	Nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												

1	Fogyatékos ággal élők megismerése	Nem ismerjük a fogyatékkal élő személyeket, vagy nem tudunk fogyatékos águkról.	Az érintett csoport minél magasabb arányú megismerése.	Nem releváns.	Nem releváns	Önkéntes adatszolgáltatás alapján egy felmérés készítése a fogyatékos személyekről/igényeikről/fogyatékoságuk jellegéről.	Családgondozó	2019-2023.	Felmérés adatai	Humán	2019-2023. Kockázat: célcsoport zárkózottsága	Nem releváns
2	Fogyatékos személyek – önkéntes adatszolgáltatás és kifejezett hozzájárulásuk alapján – elérhetőségének eljuttatása a potenciális munkáltatókhoz	A fogyatékos személyek munkához jutása rendkívül nehézkes.	Fogyatékos személyek munkához jutásának segítése.	Nem releváns.	Országos Fogyatékos Ságügyi Program (2015-2025)	A fogyatékos személyek és a potenciális munkáltatók megismertetése egymással, a munkáltatók tájékoztatása a fogyatékos személyek alkalmazásának előnyeiről, tájékoztató levél segítségével, fogyatékos személy quasi kiközvetítése.	Jegyző	Az V.1. pontban foglaltak teljesülése után folyamatos	Munkáltatói/fogyatékos személyek részéről érkező megkeresések száma; munkához juttatottak száma visszajelzés alapján	Humán	2019-2023. Kockázat: érdektelenség	Nem releváns

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garانتálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Ivánca község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Ivánca Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: HEP elkészítési jegyzék

Dátum

Aláírás

Ivánca Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum
Partner

Pletserné Hufnágel Mária, mint családgondozó,

Dátum

Veszeli Józsefné, mint védőnő, Partner

Dátum

Iricsek István, mint az Iváncsai Polgárőrség vezetője, Partner

Dátum

Kovács Zsolt, mint körzeti megbízott, Partner

Dátum

Császár Gézáné, mint az Iváncsai Mesepalota Művészeti Óvoda Intézményvezetője Partner

Dátum

Balhegy Gabriella, mint iskolaigazgató Partner

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Molnár Tibor polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sáfár Gabriella, jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Pletserné Hufnágel Mária, családgondozó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Veszeli Józsefné, védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Császár Gézáné, intézményvezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Balhegy Gabriella, iskolaigazgató	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Iricsek István,	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

Polgárórség vezetője											
Kovács Zsolt, körzeti megbízott	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	